

## Verslag KNBSB-Congres op zaterdag 9 december 2023

Plaats:	Bondsbureau, Kelvinbaan 48, Nieuwegein.
Tijd:	9.40- 12.55 uur
Interim-bestuur:	Bob Bergkamp (voorzitter), Elliott Rivera (Peningmeester) en Mark Herbold
Nieuw Bestuur:	Gregor Rossen (voorzitter), Simone Willemse, Paul van Kimmenaede, Nicole van de Graaf
Commissie van Toezicht:	Ilse Kaandorp, Jan van Gorkum, Sander van Elst, Jan Kuipers, Chris Licher
Bondsbureau:	Stefaan Eskes (algemeen directeur), Peter Kwakernaak (technisch directeur), Niels van Weert, Seb Visser, Angelique Linschoten, Jolanda van der Vloed, Ruud Verhoef, Holland Dijkman, Gijs Selderijk, Maureen Ariaans, Erik Eilering
Selectiecommissie:	Diana Remmers, Yvonne Campfens,
Verenigingen:	HSV Adegeest, Amsterdam Capitals, Amsterdam Pirates, Blue Birds, Boekaniers, HSV Cheetahs, B.S.C. Cromtigers, Amsterdam Diamonds, RKHSV DSS, Euro Stars, Giants BV, Grizzlies, HSV Gryphons Rosmalen, HCAW, BC The Herons, ASC Hilversum Hurricanes, Hoofddorp Pioniers, Houten Dragons, HSC Jeka, HS Kinheim, Sportclub Neptunus, Olympia Haarlem, Onze Gezellen Honk- en Softbal, The Orioles, Portland Poema's, BSC Quick Amersfoort, Red Caps, Ridderkerk Rowdies, Robur '58, SV Roef!, Rotterdam Unicorns, Sparks Haarlem, HSV Spikes, BSV Starlights, Storks, Tex Town Tigers, H.S.V. Thamen, Twins Oosterhout, HBSV Urbanus, UVV, Vennepe Flyers, WSB, B.S.V. de Zuidvogels, HSV Zwijndrecht,
Overig:	Peter Brink, Feiko Drost, Bob Gieskens, Peter Herkemij, Jack Heuts, Fred Remmers, Patrick Reus, Jan Vlasveld, Fred van Groningen Schinkel, Groenendijk Notulistenservice
Afwezig:	Garmt Kolhorn (nieuw Bestuurslid)

### 1. Opening en mededelingen

Bob Bergkamp (voorzitter) opent de vergadering om 9.40 uur en heet alle aanwezigen van harte welkom. In de afgelopen week is het vragenuur gehouden over de financiën. Alle vragen zijn naar tevredenheid beantwoord.

De voorzitter staat stil bij de mensen die dit jaar zijn onderscheiden. Ook wordt stilgestaan bij de mensen die in het afgelopen jaar zijn overleden. De voorzitter vraagt een moment van stilte ter nagedachtenis aan de overledenen.

### 2. Vaststelling agenda

Eén van de aanwezigen de heer Arno Seltenrijch (Ridderkerk Rowdies) stelt voor het agendapunt "Voordracht nieuwe bestuursleden" uit te stellen en eerst een visieplan op te stellen met een financiële onderbouwing. De voorzitter geeft aan dat besloten is toch over te gaan tot stemmen voor de benoeming

van het nieuwe bestuur. Er is ruimte genoeg voor inbreng voor het nieuwe beleid. In het voorjaarscongres zal het nieuwe bestuur een beleidsplan inbrengen. Daar is nu al input voor gegeven, maar dat wordt vandaag niet besproken. De voorzitter spreekt zijn waardering uit voor deze input.

De agenda is hiermee ongewijzigd vastgesteld.

### **3. Vaststelling verslag Congres 6 september 2023**

De voorzitter bespreekt het verslag van 6 september 2023. Er zijn geen tekstuele opmerkingen, noch opmerkingen naar aanleiding van het verslag. Het verslag is vastgesteld.

### **4. Presentatie Commissie van Toezicht over 2023**

Jan Kuipers, voorzitter Commissie van Toezicht: Op allerlei manieren kan naar toezicht gekeken worden. Het gaat daarbij niet om de vraag wie er gelijk heeft, maar om elkaar te leren begrijpen. Als twee mensen dezelfde mening hebben is er één overbodig. Leren van elkaars mening moet voorop staan. Besturen start altijd met luisteren, ook binnen deze bond. Het gaat altijd over zorgen voor en zorgen over. Iedereen binnen de bond heeft zorgen over allerlei zaken. Besturen is geen wedstrijd, maar gaat om vertrouwen. Als dat vertrouwen er niet is, kan niet gezorgd worden. Durf te vertrouwen op de ander. Er zijn vervelende dingen geschreven over een nieuw bestuur dat nog niet eens is aangetreden. Zonder vertrouwen gaat dit congres een lastige bijeenkomst worden. Jan Kuipers gunt eenieder een dialoog vanuit vertrouwen, niet om gelijk te krijgen, maar om te begrijpen dat we anders kunnen en mogen kijken naar onderwerpen, maar toch hetzelfde zien.

Terugkijkend op 2022 is gezegd dat dit een intensief jaar was. Dat geldt ook voor 2023. Begin 2023 is de samenstelling van de Commissie van Toezicht veranderd. Van zes leden is teruggegaan naar vijf leden. De samenstelling zal in 2024 herijkt worden. In het voorjaarscongres van 19 april 2023 is verslag gedaan over de eerste maanden van 2023. Vanaf 19 april is er een interim-bestuur actief geweest en de opdracht aan dat bestuur was “pas op de winkel”. Dat heeft het interim-bestuur naar de mening van de Commissie van Toezicht naar behoren gedaan.

#### Financiën

Eind 2022 liet de begroting NTTO voor 2023 veel onzekerheden zien. De oorzaak van die onzekerheden was gelegen in de onduidelijkheid rondom internationale toernooien. Door een strakke sturing is 2023 alsnog goed afgesloten en ziet de begroting voor 2024 er solide uit. In de loop van het jaar dreigde er voor NTTO een aanzienlijk verlies, maar door ingrijpende maatregelen is de financiële impact zeer beperkt gebleven. Er is nu sprake van een risico van nog maar € 8.000,- en de verwachting is dat dit verder terug gemanaged kan worden.

Zorgen voor de toekomst NTTO zijn er zeker. Subsidies zullen waarschijnlijk niet méér worden. Het binnenhalen van sponsors is niet eenvoudig en de besteding van topsportgelden wordt kritisch gevolgd. Al jaren wordt gemanaged op een sluitende begroting. Tegenvallende sportieve resultaten, een dalend ledenaantal en stijgende kosten geven een flinke uitdaging om financieel sluitend te blijven.

#### Mededeling

De Commissie van Toezicht heeft, op basis van het verleende mandaat, nieuwe leden benoemd voor de Commissie Beroep Strafzaken en voor de Commissie Strafzaken.

De Commissie Strafzaken bestaat uit de volgende personen:

- De heer H. van der Linde (voorzitter)
- De heer M. Evers (secretaris)
- De heer E. Gooijer (lid)
- De heer J. van der Heijden (lid)
- De heer P.C. Hersbach (lid)

De Commissie van Beroep Strafzaken bestaat uit de volgende personen:

- De heer T.H. Felix (voorzitter)
- De heer B. Nijhof (secretaris)
- De heer P.B. Bokern (lid)
- De heer T. Bosker (lid)
- De heer R. Wessel (lid)

Veel dank gaat uit naar de aftredende commissieleden:

De heer P.C. (Paul) Guds, de heer L.A. (Leffert) Meijer, de heer A. (Bert) Stevens, de heer N.A.J. (Nico) van de Kamer, de heer W.P. (Willem) van Geijlswijk en mevrouw S. (Sandra) Nypels.

In januari 2024 zal de Commissie van Toezicht met het nieuw te benoemen Bestuur aan tafel zitten om te spreken over de thema's samenwerking, informatievoorziening, planning & control, gebruikmaken van elkaars expertises en het beleid voor de komende jaren. In dat beleid zullen de initiatieven van het afgelopen jaar worden meegenomen. De Commissie van Toezicht ziet uit naar het jaar 2024.

## 5. Presentatie voortgang 2023

Stefaan Eskes licht een aantal competities en toernooien 2023 toe zoals de spannende Honkbal- en Softbal Hoofdklasse, de Europa Cup toernooien honkbal en softbal in eigen land, het EK Baseball5, het EK Baseball for the Blind, het EK Softbal Heren, de succesvolle BeeBalldag, de Little League toernooien en de KNBSB Awards Honkbal en Softbal.

2023 was een jaar van organisatieontwikkeling. Het aantal fte is van 12 teruggedaan naar 8,5. Er is een flexibele schil van zzp'ers en parttimers gekomen. De projectmanagers werken op basis van onkosten en reiskosten. De werkzaamheden en het serviceniveau staat in toenemende mate onder druk. De vraag blijft, maar er zijn minder mensen en dus moeten er keuzes gemaakt worden in wat wel en wat niet kan. In 2023 is er een dalend ledenaantal te zien, namelijk 642 leden minder dan in 2022.

2023 was ook een jaar van meer zichtbaarheid en betrokkenheid. De aandacht voor de sport neemt toe. Zo zijn er 20% meer online volgers, is het bereik van websites toegenomen, kijken er steeds meer mensen naar honkbalsoftbal.tv en heeft de pers meer berichten gepubliceerd.

### Topsport 2023

Peter Kwakernaak gaat in op de pieken en dalen van 2023 en start met de mededeling dat de jeugdteams nog nooit zo goed hebben gepresteerd in het honkbal als dit jaar. De Baseball Classic voor het A-Team in maart daarentegen is niet geworden wat ervan gehoopt werd. Op het EK honkbal in Tsjechie in september is een teleurstellende derde plaats behaald. Aan de orde komen World Baseball Classic, EK Softbal U18 (4<sup>e</sup>), World Cup Softbal (Gekwalificeerd voor finales), EK Honkbal U12 (2<sup>e</sup>), EK Honkbal U15 (1<sup>e</sup>), WK Honkbal U18 (6<sup>e</sup>), EK Honkbal U23 (1<sup>e</sup>), EK Honkbal (3<sup>e</sup>), SB Oefenseries, Rotterdam Baseball Weekend en het EK softbal.

Honkbal U18 zijn fantastisch zesde geworden op het WK in Taiwan en hebben gewonnen van Japan, een historische mijlpaal. Het EK honkbal voor U23 is winnend afgesloten in een finale met een enorme uitslag.

Voor elk toernooi wordt een begroting gemaakt. Die begroting kent nu ook andere valuta dan alleen euro's. De uitdaging is groot om alles sluitend te krijgen. Peter Kwakernaak bedankt alle medewerkers NTTO voor het meewerken aan de begrotingen en de sportieve resultaten.

#### Rapport Bijl

Dit rapport gaat over leiderschap, organisatie, cultuur en governance, waar NTTO tegen het licht is gehouden. Ten aanzien van leiderschap is zichtbaar zijn in allerlei gremia een van de acties. Daarnaast is de regie genomen en is waar mogelijk duidelijkheid verschaft in rollen en doelen. Er is een heldere organisatiestructuur neergezet met drie managers die in depth betrokken zijn op het aandachtsgebied. Peter Kwakernaak geeft aan dat ook vlot beslissen waar dat kan, belangrijk is.

Managers moeten meer managen en minder uitvoeren. Er moet eigenaarschap zijn voor het budget en voor de aandachtsgebieden van medewerkers. Aan de cultuurkant moet er minder een wij-zij cultuur komen en zal gezocht moeten worden naar synergie tussen de drie onderdelen en tussen topsport en verenigingssport. Ook is proactief handelen, meer delen en samen optrekken belangrijk.

De governance wordt door het nieuw te benoemen bestuur nog tegen het licht gehouden.

Tot zover de behandeling van het rapport Bijl.

Na het verlies van de A-status honkbal wordt hard gewerkt om deze status weer terug te krijgen, wat een lastige klus is. Zodra hierover meer bekend is, zal dit gedeeld worden. Het positieve hieraan is dat aan een betere cultuur gezamenlijk gebouwd kan worden.

## **6. Initiatieven vanuit de verenigingen & leden**

### Update informele vereniging bijeenkomsten

De voorzitter geeft aan blij te zijn met de inbreng uit de verenigingen en de leden en geeft Yvonne Campfens het woord.

Yvonne Campfens gaat in op het initiatief van leden van de KNBSB, die in het voorjaar 2023 bij elkaar gekomen zijn, nadat de bestuurscrisis een feit was. Waar het over gaat als over fundamentals wordt gesproken over geld, mannen en vrouwen, honkbal/softbal, mentaal (hoe zitten we erin) en plezier. Positief kijken naar wat wel gedaan kan worden is het uitgangspunt.

Leden hebben contact met elkaar gezocht om over de inhoud te praten. De honk- en softbalwereld bevindt zich in zwaar weer. Het gesprek is gevoerd over de toekomst en hoe het tij te keren. Eind augustus 2023 is daar verslag van uitgebracht. Daarna zijn er nog twee bijeenkomsten geweest.

In de verenigingssport wordt de crisis gevoeld. Er zijn een aantal zaken die spelen, namelijk retentie leden, herijken van het fundament, terugloop van leden en de onderlinge verbanden. Gezamenlijk wordt een visie opgesteld waarbij de stip op de horizon weer geplaatst wordt, om mensen enthousiast te maken om mee te gaan bouwen. Eens in de vijf tot zes weken zal een bijeenkomst georganiseerd worden om verder te praten en concreet aan de slag te gaan. Wat kan de vereniging zelf en wat kan samen met verenigingen.

Er is een mindmap gemaakt met drivers voor ledenwerving en behoud.

Mindmap – onderlinge samenhang van thema's en uitdieping\* van (sub-)thema's, om te komen tot prioriteiten en concrete acties en initiatieven



\* Onderliggende detail slides van de mindmap zijn beschikbaar.



In de softbaltak zijn meer dan 30 ontmoetingen geweest. Academy 2.0 is een goed voorbeeld van een initiatief dat ertoe doet.

Het grootste probleem is de krimpende omvang van de sport. De vraag is of er voldoende kennis en inzicht is om aan de juiste knoppen te kunnen draaien. Yvonne Campfens nodigt iedereen uit om aan de bijeenkomst van 13 januari 2024 deel te nemen.

Bob Gieskens reageert door aan te geven dat het goed is dat ook scheidsrechters zijn aangehaakt. De presentatie laat een goede analyse en heldere blik zien. Ook bij scheidsrechters leven zorgen en die zijn groot, wat vraagt om een structurele aanpak. De groep van scheidsrechters zal versterkt moeten worden en er zal blijvend input geleverd moeten worden.

### Rapport “Roependen in de Woestijn”

De voorzitter geeft Gerard Vaandrager het woord voor het rapport Roependen in de Woestijn.

Het rapport is digitaal beschikbaar gesteld en dit moment wordt gebruikt om een boodschap te delen die aandacht verdient.

Op social media, met name Facebook, gebeuren dingen die niet de bedoeling kunnen zijn. De honk- en softbal community is altijd gezien als een fatsoenlijke community. Ook op toernooien is sprake van een

beschaafd publiek. Wat er op Facebook gebeurde had niets meer met fatsoen te maken. Dit ging om rancuneuze afrekeningen en vuilspuiterij.

Er is een sessie georganiseerd, op 4 november 2023, voor mensen die zich op Facebook uiten, om daar over deze onderwerpen te praten. De uitnodiging hiervoor is op Facebook gezet. Dat gaf weerstand, maar de opkomst was ongeveer 16 mensen. Het gesprek was goed en er is genoteerd wat gezegd is. Vervolgens is dat ingedeeld naar onderwerpen. Die inventarisatie zal meegegeven worden aan het nieuw te benoemen bestuur. De boodschap aan verenigingen is om de leden serieus te nemen en mee te nemen in voorgenomen besluiten.

Voor het nieuw te benoemen bestuur is het advies om snel met een reactie te komen, zodat leden het gevoel hebben ook gehoord te zijn. Gerard Vaandrager overhandigt het rapport aan de voorzitter.

#### Visiedocument Jaarsma

Het visiedocument gemaakt door de groep Jaarsma wordt verder niet toegelicht. Ook dit gaat naar het nieuw te benoemen bestuur als input voor het nieuwe beleidsplan.

### **7. Presentatie Jaarplan: 2024**

Stefaan Eskes licht het jaarplan toe aan de hand van de presentatie. Het jaarplan is voorafgaand aan dit congres gepubliceerd.

De hoofdlijnen van dit jaarplan zijn niet echt anders dan vorig jaar. Opgemerkt wordt dat de kennisbank anders ingericht zal worden, zodat sneller informatie gevonden kan worden.

In het jaarplan wordt rekening gehouden met onderstaande onderwerpen:

- Maatschappelijke trends
  - o Onderdelen in het jaarplan moeten passen binnen de thema's van de Sportagenda 2032
  - o Meer mensen (frequenter) aan het sporten krijgen
  - o Middelen, mensen en extra geld vanuit NOC\*NSF ingezet op thema's
  - o Middelen, mensen en geld vanuit overheid ingezet op lokale ondersteuning
- De noodzaak voor verandering en vernieuwing in de honkbal- en softbalsport is onderkend
- Er komt een nieuw Bondsbestuur en nieuw beleid
- Inbreng van verenigingen en leden is meegenomen
- Vanaf 2025 komt er een nieuwe begroting voor NTTO-programma's (4-jarige cyclus)

Op hoofdlijnen gaat het over een Intensieve en effectieve samenwerking, over vitale verenigingen, over ledenbehoud en ledenwerving, over topsport & talentontwikkeling en over toekomstgericht innoveren.

Belangrijke thema's in het jaarplan zijn integriteit en sociale veiligheid, diversiteit en inclusiviteit. In de communicatie gaat dit meer aandacht krijgen, samen met andere bonden. Fairplay en respect moet ook meer aandacht krijgen. Dit te maken heeft met de cultuur op het veld, hoe we omgaan met scheidsrechters, met elkaar in de bestuurskamer en op social media.

Deze onderwerpen hebben veel aandacht binnen de gehele sport en in de maatschappij en krijgen ook bij de KNBSB meer aandacht.

Peter Kwakernaak licht de NTTO-punten toe. De organisatie zal zich gaan ontwikkelen langs de pijlers, Honkbal, Softbal en Talentontwikkeling. Meten is weten wat resulteert in een data driven approach. Voor de Hoofdklasse is van belang dat talenten opgeleid worden. Voor de nationale teams zullen de speerpunten vastgesteld worden en behaald moeten worden. De posities van de honkbal en softbal op de WBSC-ranglijst willen we vasthouden of verbeteren. De financiering van topsportprogramma's na 2024 gaan we borgen met een meerjarenplan 2025-2028. Tot slot wordt genoemd, de voorbereiding op de Olympische

Spelen 2028 door het vullen van een depth chart (inventarisatie naar wat er is en wat er nodig is qua spelerspotentieel en hoe daar te komen).

Het programma voor de nationale teams ziet er als volgt uit:

- Samurai Series Honkbal (Team Europe) – 6 en 7 maart
- Honkbalweek Haarlem – 12 tot en met 19 juli
- World Cup Softbal – 15 tot en met 21 juli
- EK Softbal 2024 – 31 aug tot en met 6 sept (bidfase)
- EK Honkbal U18 – tbd
- WK Honkbal U15 – tbd
- WK Honkbal U23 – 6 tot en met 15 sept
- EK Softbal U15 – 1 tot en met 6 juli
- EK Softbal U22 – tbd

Een van de aanwezigen vraagt of het jaarplan nu aangenomen is door het congres? Voorstel is er een concept jaarplan van te maken, zodat er nog aanvullingen gedaan kunnen worden op het plan.

Geantwoord wordt dat het jaarplan enkel de mening en visie van de directie weergeeft en het nieuw te benoemen bestuur dit jaarplan verder oppakt. De input van de verenigingen wordt hierin uiteraard ook meegenomen. Er is nog ruimte genoeg om meer input te geven op het jaarplan. Aan het jaarplan is een begroting gekoppeld waar nog over gestemd gaat worden. Peter Kwakernaak geeft aan dat stemmen over het plan nu niet aan de orde is.

Bill van Hout (Portland Poema's) vraagt de naam van het jaarplan te wijzigen in concept jaarplan. Peter Kwakernaak is akkoord met deze naamswijziging.

Bob Gieskens merkt op dat in het hele jaarplan maar één keer het woord official voorkomt. Peter Kwakernaak neemt dit mee in het concept jaarplan en bedankt voor de input.

Voordat gestart wordt met agendapunt Financieel rijkt de voorzitter de KNBSB Awards 2023 uit aan:

- Thomas Maas met de Bill Arce Awards
- Jut en Sybe Stuij voor coaches van het jaar Softbal
- Mervin Gario voor coach van het jaar Honkbal
- Kristina Graafstal voor De Slugger (promoten van de sport)
- Marianne van Peelen (Eurostars) heeft op 25 september 2023 afscheid genomen bij haar vereniging en ontvangt de award Verenigingsofficial van het jaar.
- De Vereniging van het jaar is Neptunus Rotterdam.

## 8. Financieel

### Prognose 2023 en Begroting 2024

De penningmeester a.i., Elliott Rivera, gaat in op de prognose 2023 en de begroting 2024.

Er is een Financieel Vragenuur geweest en alle ingediende vragen zijn gepubliceerd op de website van de KNBSB. Alle vragen zijn beantwoord.

De Inkomsten uit de contributies liep terug. Er zijn 600 leden minder. Ook de inkomsten uit sponsoring laten een tekort zien. Over de periode 2018 tot en met 2022 is een belastingcorrectie doorgevoerd. Uiteindelijk is het risico teruggebracht naar 31K. Twee Verenigingen kennen financiële nood, maar er zijn goede betalingsregelingen getroffen. Het honkbal A-team heeft twee milestones gemist. Dit heeft geen financiële impact op de prognose.

### Verenigingssport algemeen

De inkomsten en uitgaven zijn goed in balans. Alleen door de belastingcorrectie laten we een resultaat zien van -15K.

### NTTO honkbal

Het resultaat is positief vergeleken met de begroting. Dit zijn de cijfers, maar de resultaten van de wedstrijden zijn niet te zien in de cijfers.

### NTTO Softbal

Resultaat is goed.

### KNBSB-begroting 2024

De begroting is gebaseerd op het jaarplan 2024 en onderstaande aannames:

- Contributie assumptie (+7,5%/ 500 leden minder)
- Personeelsbezetting volledig
- 8,5 Fte's over 12 personen (25% daling t.o.v. 3 jaar geleden)
- Inflatie 3%
- VS-kostenstijging 3%
- NTTO-kostenstijging 1%
- Inkomsten assumptie om kostendekkend te zijn

Kostenkant ziet er solide uit. Details zijn op de website terug te vinden. Als er vragen zijn dan graag via mail sturen naar Elliott Rivera.

Tijdens het Financieel Vragenuur is gevraagd wat de risico's zijn. Elliott Rivera geeft aan dat het totale risico uitkomt op 150K. De begroting is in lijn met vorig jaar en is een reële begroting.

Een van de aanwezigen vraagt of de kosten voor Aruba ook meegenomen zijn. De penningmeester a.i. beantwoordt dit positief.

Een van de aanwezigen gaat in op het belang van de officials. De begroting is op het jaarplan gebaseerd en nu daar maar één keer het woord official in voorkomt, is de vraag of een investering in officials nu wel in de begroting zit. Er lijkt weinig ruimte voor investeringen.

De penningmeester a.i. antwoordt dat die ruimte in de begroting er wel is. Er is rekening gehouden met de coördinatie van officials. Over de activiteiten voor officials moet nog besloten worden.

Vanuit de officials is het aanbod om hierover in gesprek te gaan met het nieuw te benoemen bestuur.



## 9. Vaststelling contributie en heffingen 2024

### 10. Vaststelling Begroting 2024 en Jaarplan 2024

Het voorstel is terug te vinden op de website. De penningmeester a.i. neemt het voorstel door. Een van de aanwezigen vraagt of de verhoging met 7,5% gelijk is aan de verhoging van 2022. De penningmeester antwoordt bevestigend en geeft aan dat in het bedrag een verschil te zien is door afrondingen.

Een van de aanwezigen vraagt of de inflatie over de periode oktober – oktober is. De penningmeester antwoordt bevestigend.

Een van de aanwezigen stelt een vraag over nieuwe bindingsmodellen, waar al een aantal jaren over gesproken wordt. Dat komt in deze voorstellen niet terug. De vraag aan het nieuw te benoemen bestuur is ook het vraagstuk mee te nemen van student-leden. De looptijd van een collegejaar is niet gelijk aan het contributiejaar van de KNBSB waardoor ze op 2 plaatsen contributie moeten betalen.

Een van de aanwezigen geeft aan dat bij de introductie is aangegeven dat er door de afname van 600 leden een inkomstenreductie plaatsvindt. Nu ligt er een voorstel voor een verhoging van de contributie en tegelijkertijd speelt de ledenafname. Afnemende sportparticipatie leidt tot een begrotingstekort. De vraag is wat gedaan wordt aan ledenbinding.

Stefaan Eskes geeft aan dat zo langzamerhand de vraag gesteld kan worden of alles nog wel behapbaar is. Minder leden en toch een verhoging van contributie. Altijd maar duurder maken kan ook niet. Op verenigingsniveau moeten plannen komen voor aanwas van leden. Verenigingen moeten hiermee aan de slag. Er ligt een rol voor de bond om daarin te ondersteunen, maar primair moet dit vanuit de verenigingen komen.

Vanuit de zaal wordt gereageerd met de opmerking dat andere vormen van sportaanbod ook betekent dat er meer opties zijn om uit te kiezen. Contributie is niet de enige kostenpost voor leden, ook kosten voor materialen zijn van de leden. Er kunnen verenigingen komen die de kosten niet langer kunnen dragen. Van belang is dat ook gekeken wordt naar lange termijn oplossingen.

Stefaan Eskes geeft aan dat op 25 november 2023 een presentatie is gegeven over dit onderwerp, die positief is ontvangen.

Uit de zaal komt de opmerking dat incentives gemist worden, waardoor gelden terugvloeien naar verenigingen. Trots zijn op de sport en dat uitdragen is van belang voor de sport. De contributieafdracht moet in balans zijn vergeleken met de bestedingen. In plaats van hogere contributie is minder uitgeven ook een optie. De penningmeester neemt dit mee.

Shirley Beljaards (Hoofddorp Pioniers) geeft aan dat verenigingen al eerder hun begrotingen moeten opstellen, waardoor geen rekening gehouden is met de contributieverhogingen. Stefaan Eskes antwoordt dat vandaag over dit voorstel gestemd gaat worden. De cyclus voor een begroting start al begin september. Verenigingen zullen indien mogelijk in de toekomst eerder geïnformeerd worden over contributieverhogingen.

De voorzitter gaat over tot stemming op het voorstel Contributies en Heffingen 2024.

- Aanpassing contributie. De meerderheid is akkoord met het voorstel.
- Aanpassing heffingen straf en beroepszaken. De meerderheid is akkoord met het voorstel.
- Begroting 2024. De meerderheid is akkoord met het voorstel.

## 11. Bestuur – Voordracht nieuwe bestuursleden

Diana Remmers (selectiecommissie) gaat in op de selectieprocedure van de voordracht voor nieuwe bestuursleden.

Verandering en transitie vraagt veranderkracht. Verandering wordt vaak in twee stappen uitgebeeld. In werkelijkheid gaat dit proces van A naar niets, en dan pas naar B. Het oude laten we los, maar het nieuwe is er nog niet. Dat kan onzekerheid en frustratie opleveren. Dat is een overgangsfase. In die overgangsfase zit de grootste veranderkracht. Mensen zoeken elkaar op, nemen initiatief en denken na over hoe bij B uit te komen. De veranderkracht in deze overgangsfase (het ondertussen) benutten is van groot belang. Het gevaar om de overgangsfase te kort te maken, is dat de discussie dan alleen maar gaat over twee plannen. Verbinden is het kernwoord juist voor het nieuwe Bestuur.

De door het voorjaarscongres benoemde selectiecommissie is in april 2023 gestart met het zoeken naar een nieuw Bestuur wat ook kan samenwerken. De opdracht is aangenomen en de commissie is daarmee aan de slag gegaan met:

- Aanhaken op belangrijke strategische thema's
- Goede samenwerking
- Belang van verenigingen centraal stellen
- In staat zijn om kennis, ervaring en initiatieven aan elkaar te verbinden om een koers met draagvlak te creëren.

### De werving

Er zijn profielen opgesteld voor een voorzitter en een algemeen bestuurslid. K+V is als bureau ingezet met als doel een professioneel en integer proces uit te kunnen voeren en het kunnen gebruiken van een nieuw netwerk. Het bureau heeft geholpen bij het opstellen van profielen, vacaturetekst, werving en eerste selectie. De potentiële kandidaten uit de community en uit het netwerk zijn gepolst.

Kandidaten die zichzelf hebben aangemeld zijn benaderd.

Alle kandidaten zijn via het K+V platform en procedure het proces ingegaan. Alle kandidaten hebben zich geconformeerd aan deze aanpak.

Kennis en ervaring, kwaliteiten, persoonlijke stijlen, aandachtsgebieden, binnen en buiten de community en diversiteit waren de puzzelstukken die in elkaar gepast moesten worden,

### De selectie

Er is een eerste voorselectie geweest op basis van profielen en Cv's. Kandidaten die niet door gingen hebben een brief en een persoonlijk gesprek gehad. De mensen die zijn afgevallen, hebben toegezegd hun kennis en ervaring in de community te willen blijven inzetten.

In duo's is het eerste gesprek met potentiële bestuursleden gevoerd. Met kandidaten die hier niet doorgingen, is een persoonlijk gesprek gevoerd.

Tijdens het extra congres in september heeft de selectiecommissie een update gegeven.

Eveneens in duo's zijn tweede gesprekken gevoerd. Daarnaast is een persoonlijkheidsmeting gedaan en is een teamprofiel opgesteld. In een teambijeenkomst is gekeken naar het onderwerp samenwerking en er is kennis gemaakt met de Directie. Tot slot is elk nieuw bestuurslid gevraagd commitment af te geven.

Diana Remmers noemt per kandidaat enkele kernwoorden.

- Elliott Rivera: Penningmeester, mensgericht, financieel expert, CFO geweest, bekend met en in community.
- Gregor Rossen: Beoogd voorzitter, verbinder, TIW survivors/CDA, strateeg.
- Simone Willemse: Innovatief, Blue Birds, Directeur ROC, Kennis sportlandschap NL
- Nicole van der Graaf: Veelzijdig, resultaatgericht, Biento/Rockpodium, Verankeraar
- Garmt Kolhorn: Teamplayer, KNBB, Openbaar bestuur, nestor. Momenteel in Bonaire.
- Paul van Kimmenaede: Praktisch, oplossingsgericht, Onze Gezellen, voert dialoog.

Er is nog één vacature waar de gesprekken nog voor lopen.

## **12. Bondsbestuur: voordracht nieuwe leden Bondsbestuur**

### **13. Aftreden Interim Bondsbestuur**

De voorzitter vraagt de vergadering om in te stemmen met de benoeming van het nieuwe Bestuur. De voorzitter stelt vast dat de vergadering met ruime meerderheid akkoord gaat met de benoeming en bedankt de leden van het interim-bestuur voor hun inzet tot nu toe. Het Interim-bestuur treedt af.

Gregor Rossen bedankt het interim-bestuur en de selectiecommissie voor al het werk dat is verzet. Het is een bewogen jaar geweest in de honkbal wereld. De toren van Babel reikte tot de hemel totdat God de toren afbrak. Mensen gingen allemaal andere talen spreken. Ons bouwwerk breekt ook af door de daling van de ledenaantallen. Het nieuwe bestuur ziet de uitdagingen en wil graag aan het werk. Gregor Rossen roept op om ook te kijken naar de mensen naast je. Het Bestuur wil helpen, maar help het Bestuur ook.

### **14. Rondvraag**

Uit de zaal wordt opgemerkt dat diversiteit niet wordt teruggezien in het nieuwe bestuur, gezien het grote aandeel van onze Antilliaanse gemeenschap. Geantwoord wordt dat op dat gebied de verbinding gezocht moet worden.

### **15. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering om 12.55 uur en bedankt iedereen voor de aanwezigheid en de betrokkenheid.

## **Besluitenlijst KNBSB-Congres van 9 december 2023:**

1. Het verslag van het Congres van 6 september 2023 werd goedgekeurd.
2. Begroting 2024 is vastgesteld.
3. Aanpassing van de contributie is vastgesteld.
4. Aanpassing van administratieve heffingen van straf- en beroepszaken is vastgesteld.
5. Benoeming nieuwe bestuursleden akkoord.
6. Jaarplan 2024 wordt concept jaarplan 2024

## **Actiepuntenlijst KNBSB-Congres van 9 december 2023**

Geen