

Agendapunten KNBSB Clusterbijeenkomsten juni 2019

Kwaliteit en kwantiteit van wedstrijdofficials

Onze sport kampt al jaren met een tekort aan (goede) scheidsrechters om alle wedstrijden met gekwalificeerde scheidsrechters te kunnen leiden en gekwalificeerde scorers om de wedstrijden te begeleiden. Deze groep veroudert en kent onvoldoende nieuwe instroom om het aantal scheidsrechters dat nodig is op peil te houden. Voor de bond en verenigingen is het wekelijks een uitdaging om alle wedstrijden van een scheidsrechter en scorers te voorzien, waardoor extra inzet wordt verwacht van het huidige korps. De bond voorziet dat als er geen actie wordt ondernomen het tekort de komende jaren blijft toenemen.

Interessante online opleidingen via sportopleidingen.nl

NOC*NSF heeft een aantal interessante online opleidingsmodules ontwikkeld die goedkoop en laagdrempelig online te volgens zijn. Deze kunt u terugvinden op www.sportopleidingen.nl

Wij willen u graag speciaal informeren over 2 modules:

- Online module vrijwilligers management
Ken jij dat sprookje van die sportvereniging die meer dan genoeg actieve vrijwilligers heeft, die zich jarenlang inzetten voor hun club? ... dat is geen sprookje! Het is echt geen wonder om een berg aan vrijwilligers voor je club te vinden die plezier hebben in wat ze doen. De grote uitdaging is om vast te stellen op welke wijze je hier als club concreet invloed op kan uitoefenen, door middel van sterk vrijwilligersmanagement.
- De online training "Een beetje Opvoeder" Deze training heeft als doel trainers, coaches en teambegeleiders van jonge sporters kennis, inzicht en vaardigheden aan te reiken over het creëren van een sociaal veilig sportklimaat waarbinnen plezier, zelfvertrouwen en ontwikkeling centraal staan. Deze online training is per 1 maart beschikbaar via de Academie voor Sportkader.

1

Voorstel Collectieve verzekeringen

Tijdens het KNBSB Congres van 30 maart 2019 heeft het Bondsbestuur het volgende voorstel ingebracht.

De KNBSB heeft collectief verzekeringen afgesloten bestaande uit drie delen:

1. Aansprakelijkheid.
2. Uitkering bij overlijden of blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval.
3. Ziektekosten ten gevolge van een ongeval indien niet gedekt door eigen verzekering, niet zijnde het eigen risico, maximaal € 125,00 per casus.

De premie is:

1. € 0,31 per lid.
2. en 3. € 1,00 per lid, waarvan € 0,09 bij overlijden en € 0,91 bij blijvende invaliditeit, de uitkering van maximaal € 125,00 voor ziektekosten is hier integraal onderdeel van.

Voorstel Bondsberstuur:

1. Handhaven collectieve aansprakelijkheidsverzekering.
2. Opzeggen risicoverzekering voor overlijden, invaliditeit en ziektekosten (maximaal € 125,00).
3. Budget dat vrijkomt inzetten voor sportontwikkeling in de clusters o.b.v. keuzes in de clusters
4. Dit voorstel aan de verenigingen voorleggen in een ledenraadpleging (digitaal en/of tijdens clusterbijeenkomsten) en een besluit nemen in het najaarscongres.

Tijdens de aankomende clusterbijeenkomsten wordt onderdeel 3 (Budget dat vrijvalt inzetten voor sportontwikkeling in de clusters) nader met elkaar besproken.

In het najaarscongres (vermoedelijke datum 2 november 2019) brengt het Bondsbestuur een definitief voorstel over de Collectieve verzekeringen in.

Voorstel regeling Opleidingsvergoeding

Tijdens de clusterbijeenkomsten in het najaar 2018 is gesproken over het mogelijk afschaffen van de regeling Opleidingsvergoeding zoals die binnen de KNBSB wordt gehanteerd (zie de hoofdstukken 10 en 11 in het [Reglement van Wedstrijden Verenigingssport 2019](#)). Op basis van de reacties vanuit die clusterbijeenkomsten heeft het Bondsbestuur tijdens het KNBSB Congres van 30 maart 2019 de contouren van een nieuwe regeling Opleidingsvergoeding geschetst.

De contouren van de nieuwe regeling Opleidingsvergoeding zijn:

1. De regeling wordt voor honkbal en softbal gelijk.
2. Opleidingsvergoedingen tussen verenigingen spelend in Honkbal Hoofdklasse/Overgangsklasse en Softbal Dames Golden/Silver League (onderling) worden afgeschaft.
3. De regeling wordt als volgt vereenvoudigd:
 1. De vergoeding wordt uitsluitend betaald voor spelers/speelsters die in het kalenderjaar dat zij op Topcompetitie-niveau zijn gaan spelen, 23 jaar worden of jonger zijn.
 2. De vergoeding is verschuldigd voor maximaal 4 jaar opleiding. De vergoeding loopt maximaal tot en met het 24^e levensjaar.
4. De vergoeding wordt door de Topcompetitie-vereniging per jaar betaald via de KNBSB aan de toeleverende vereniging.
5. Indien de speler van vereniging wisselt en in een Topcompetitie blijft spelen, gaat de verplichting over naar de nieuwe vereniging voor de resterende looptijd.
6. De vergoeding voor 2020 vast te stellen op € 150,00 per opleidingsjaar.

Achtergrondinformatie:

- De afgelopen jaren heeft 80% van de uitkeringen opleidingsvergoeding plaatsgevonden tussen verenigingen onderling spelend in de Honkbal Hoofdklasse/Overgangsklasse en Softbal Dames Golden/Silver League. Het merendeel van de vergoedingen gaat over en weer tussen deze verenigingen.
- De voorgestelde regeling is vooral bedoeld om talenten niets in de weg te leggen (financiële barrières) en administratieve rompslomp te voorkomen. Juist de betaling per jaar dat daadwerkelijk wordt gespeeld, maakt het voor iedereen overzichtelijker.

Bovenstaande contouren worden tijdens de aankomende clusterbijeenkomsten nader met elkaar besproken, waarna in het najaarscongres (vermoedelijke datum 2 november 2019) een definitief voorstel door het Bondsbestuur wordt ingebracht.