

## Congres

---

Datum : zaterdag 19 november 2016  
Locatie : NH Hotel Amsterdam Schiphol Airport, Hoofddorp  
Aanwezig namens bestuur: de heer R. Schel (voorzitter)

de heer J. van Leeuwen (penningmeester)  
de heer F. Mulder (bestuurslid honkbal)  
mevrouw P. Arends (bestuurslid softbal)  
de heer B. Volkerijk (algemeen directeur)

Afwezig: de heer J. Comperen  
Tijd : 14.00 uur  
Notulist : mevrouw C. Mastenbroek

---

### 1. Opening

De voorzitter opent het congres om 14.00 uur.

### 2. Vaststelling agenda

De voorzitter zegt dat hetgeen onder punt 5c staat niet zal worden behandeld omdat de Bondsraad daar ingevolge de statuten over gaat en daarover al heeft besloten.

Onder punt 4 zal vooral gepresenteerd worden wat de samenhang is tussen de nationale teams, topsport, breedtesport, honkbal en softbal.

### 3. Ingekomen stukken en mededelingen

- De voorzitter zegt dat bijna het voltallige bestuur aanwezig is. De heer Joost Comperen is als enige afwezig.
- Daarnaast meldt hij dat er twee vacatures zijn die nog niet zijn ingevuld, namelijk die van secretaris en die van bestuurslid breedtesport. In de komende weken zal een profiel worden verspreid waaruit blijkt naar wat voor soort bestuursleden wordt gezocht ter aanvulling van het team.
- Er is een afmelding ontvangen van de Cardinals uit Oss.

### 4. Presentatie voortgang activiteiten Grand Slam!

De voorzitter geeft een presentatie over de samenhang tussen de activiteiten en de verschillende stakeholders binnen de vereniging.

Het gaat om ledengroei. De sporten moeten in staat zijn om te groeien. Daarvoor moeten de sporten in de markt gezet worden. Er is in het ochtenddeel uitgebreid met de voorzitters gesproken over Grand Slam. Het is goed te vermelden dat Grand Slam een lange termijn ambitie is. Het meerjaren beleidsplan waarover vandaag wordt gesproken, is meer een inzoomen op welke koers de bond de komende vier jaar kiest, gebaseerd op Grand Slam. Na het openbaar maken van het beleidsplan is gebleken dat er twee misverstanden zouden kunnen ontstaan. Het beleidsplan, gebaseerd op Grand Slam, is vooral een plan dat aangeeft waar de energie in gestoken zal worden. Er staat niet in hoe dat zal worden gedaan. Dat geeft de mogelijkheid om het invullen van het beleid samen met de stakeholders te doen. Dat zijn de nationale teams, de topsporten honkbal en softbal en de breedtesport. Dit zijn doelgroepen in de bond die allemaal goed bediend moeten worden. Beleid maken dat erop gericht is om te groeien moet in samenspraak gebeuren. Dat is mogelijk een andere benadering dan in het verleden. Er zit ook iets haaks in als men gaat kijken naar het programma dat in het beleidsplan is geschreven voor de nationale teams. Dat is wel helemaal uitgeschreven omdat NOC\*NSF dat eist. Dat wordt onverkort in het beleidsplan opgenomen om het voor iedereen toegankelijk te maken. Het is niet zo dat hier meer aandacht aan wordt gegeven dan aan het andere. Het tweede dat het bestuur zich heeft gerealiseerd, is dat er over topsport en over het programma van nationale teams wordt gesproken. Dat wordt in de volksmond ook het topsportprogramma genoemd. Voorzitter stelt voor bij de nationale teams over die programma's te spreken en niet over

## Congres

---

topsportprogramma's. Hij wil in deze presentatie niet over het plan en het beleidsplan zelf spreken, maar laten zien hoe de verschillende elementen op elkaar inwerken als het gaat om de realisering van de ambitie: vitale verenigingen.

Vitale verenigingen houdt in dat er voldoende leden moeten zijn, voldoende kader, voldoende geld en goede accommodatie. De vraag rijst wat de bond daaraan kan doen. Zij zal kijken hoe het vitaliseren met beperkte middelen maximaal kan worden ondersteund: verenigingsondersteuning. In clusters zijn voorzitters al met elkaar in gesprek over wat er in de regio's nodig is. De bond zal ervoor moeten zorgen dat de samenwerking tussen de verenigingen zal toenemen. Alleen dan is het mogelijk de ambitie waar te maken.

Als men internationaal op een hoge positie wil komen en aan de andere kant een hoog ledental wil halen, rijst de vraag of die twee ambities elkaar in de weg zitten of elkaar versterken. Bestuur denkt het laatste. Ledengroei houdt in dat men wil zorgen dat de ledenuitstroom afneemt, dat er nieuwe doelgroepen worden bereikt door onder andere het aanbieden van nieuwe lidmaatschapsvormen, dat er nieuwe competitievormen worden geïntroduceerd, dat honkbal en softbal op nieuwe locaties mogelijk worden en dat bestaande competitievormen en spelvormen onder de loep genomen worden. Zo kan de sport zo aantrekkelijk mogelijk gemaakt worden in de meest brede zin. Daar is geld voor nodig. Er moet geïnvesteerd worden. Er moet bekeken worden hoe een nieuwe geldstroom gecreëerd kan worden. Bekeken moet worden hoe topsport kan bijdragen aan de ambitie van meer leden. Topsport kan honkbal en softbal opnieuw in de etalage zetten. Dat honkbal en softbal bestaan, moet verteld worden aan de groep die ze nog niet kent. Het moet gaan om sportminnende mensen die nu nog niet voor honkbal of softbal kiezen. Het is niet nodig om nog meer voor de bestaande fanbase te doen.

Er moeten extra geldstromen gegenereerd worden en daarom moeten de sporten meer als 'producten' naar buiten gebracht worden.

De producten van de KNBSB zijn alle nationale teams, van jeugdteams tot seniorenteams in honkbal en softbal, en de topsportcompetities van de verenigingsteams. Dat is de etalage. Als er in Nederland veel aandacht komt voor de hoofdklassen Honkbal en Softbal, zal dat leiden tot meer leden.

De voorzitter gaat in op de kosten en de opbrengsten. Hij wil laten zien hoe een financiële motor gecreëerd kan worden. Contributiegelden zijn niet voldoende om te investeren. Er kan geld worden opgehaald met topsport. Het hele programma voor nationale teams en de opleidingsprogramma's kost 1,6 miljoen euro. De dekking wordt voor het grootste deel gehaald bij NOC\*NSF. Met honkbal is er iets meer ervaring dan met softbal. In het honkbal zijn de toernooigelden belangrijk omdat er op een heel hoog niveau wordt gespeeld. Door op internationale toernooien te verschijnen krijgt de bond startgelden en prijzengeld. Er is verder een enorme ondersteuning vanuit het MLB. De bond moet uiteindelijk zelf nog zo'n 250.000 euro ophalen. Dat is een opgave. Als daarmee echter alle nationale teams worden gefinancierd, is het eigenlijk weinig geld.

De KNBSB-sponsoring is dus van groot belang. Daarvoor is een programma in het leven geroepen onder de naam 'Baseball means business'. Daarbij gaat het om een netwerk van ondernemingen. Een enkele sponsor is niet meer genoeg. Er moet de sponsors iets geboden worden waarvan ze beter worden. Ze doen het niet meer alleen op basis van naamsbekendheid. 'Baseball means business' organiseert daarom handelsbetrekkingen tussen Nederlandse en internationale bedrijven in landen waar honkbal groot en professioneel is. Daar gaat heel veel geld in om. In Europa is dat niet zo, maar dat is wel zo in Amerika, de Cariben en in Azië. De activiteiten van 2016 zijn een handelsmissie met Cuba, een meeting op het SS Rotterdam en een Japanreis. Hiermee zijn tienduizenden euro's verdiend.

De eerste resultaten zijn een partnerschap met Rotterdam Partners, goede relaties met de ambassades, gesprekken met vijf ministeries en een groeiend aantal bedrijven dat zich aansluit bij het programma 'Baseball means business'. Eerst moet dus ca. 250.000 euro opgehaald worden om het honkbalprogramma sluitend te krijgen. In de nabije toekomst zal er waarschijnlijk veel meer mee opgehaald kunnen worden en kan er veel meer gedaan worden. Zo kan men zich de vraag stellen hoe het geld terug gestopt kan worden in de nationale competities. De eerste lijn waaraan wordt gedacht, is die van de topsportcompetities. Voor de verenigingen kunnen mogelijk de kosten omlaag, zodat er een extra investering mogelijk zal zijn in promotie van de eigen vereniging. Ook worden er gesprekken gevoerd om te onderzoeken of er partijen zijn die willen investeren in de topsportcompetities. Daar

## Congres

---

zullen dan de feestjes gevierd moeten worden waar iedereen naartoe trekt. Er is een contract met een grote leverancier van dranken gesloten. Onderdeel van de deal is dat iedere honkbal- en softbalvereniging in Nederland extra korting krijgt. Zo worden op diverse fronten nieuwe geldstromen gegenereerd.

Bij softbal ligt dit allemaal iets anders. Er wordt ook daar geprobeerd een commercieel motortje op gang te krijgen. Ook daar moet eerst ca. 200.000 gevonden worden ter completering van het NOC/NSF programma. Als dat lukt, kan het meerdere geld weer terugstromen naar de breedtesport en de topsport. Met softbal wordt nog geen prijzen- en startgeld verdiend. Daarvoor is softbal nog niet professioneel genoeg.

De voorzitter hoopt zo inzicht te hebben gegeven hoe de samenhang tussen de verschillende doelgroepen verloopt. Dat gaat dan om de nationale teams in honkbal en softbal, topsportcompetitie honkbal en softbal en breedtesport. Men heeft elkaar niet alleen op financieel gebied maar ook bij het promoten van de sporten nodig. Het moet niet alleen aantrekkelijk zijn voor spelers en speelsters, maar juist ook voor het publiek en de media. De kwaliteit van de wedstrijden moet uitnodigend en verleidend zijn. Het moet een aantrekkelijke omgeving zijn met goede faciliteiten voor het publiek. Topsportcompetities moeten een feestje zijn om naartoe te gaan.

De KNBSB is niet in staat om dat in haar eentje te doen. Zij wil samen met de verenigingen inhoud geven aan de ambities. Zij wil topsportverenigingen op een lijn hebben vanuit een gezamenlijk belang. Het grotere doel moet iedereen voor ogen staan en dat moet zo blijven. Men heeft elkaar nodig om vitale verenigingen te creëren.

Zo heeft de voorzitter inzicht willen geven in de samenhang tussen de verschillende beleidsonderdelen voor de verschillende doelgroepen.

### **5. Beleid en financiering**

- 5.a. Vaststelling Meerjarenbeleidsplan 2017+
- 5.b. Vaststelling Contouren Meerjaren Beleidsplan Financiering 2017+
- 5.c. Vaststelling voorstel verhoging ledenbijdrage

De voorzitter gaat over tot bespreking van het beleidsplan. Vragen en opmerkingen worden zo goed mogelijk beantwoord. Suggesties worden verzameld om het beleidsplan verder te verrijken. Hij verzoekt degenen die het woord nemen zich voor te stellen, zodat het goed vastgelegd kan worden.

Sjoerd Visser (Knickerbockers) stelt een punt van orde voor. De contributieverhoging zou een gegeven zijn omdat daarover in de Bondsraad is besloten. Statutair is dat ook zo. Er staat echter ook in de statuten dat deze niet in strijd met de wet mogen zijn. Wettelijk is bepaald dat de ledenraad de hoogste macht is als men bij elkaar is. Aangezien dit als punt geagendeerd is, hoort het besproken te worden en ter goedkeuring voorgelegd te worden.

De voorzitter zegt dat zijn juridische kennis op dit vlak ontoereikend is. Hij zal zich baseren op wat statutair is afgesproken. Het is aan de Bondsraad voorgelegd. Die heeft een standpunt ingenomen. Hij vindt het niet correct om de Bondsraad die door de verenigingen is aangesteld in deze te passeren.

Sjoerd Visser zegt dat het bestuur het onderwerp heeft geagendeerd. Als dat niet zo zou zijn geweest en het als een mededeling was gebracht, hadden de leden dit kunnen inbrengen. Die gelegenheid is hun ontnomen. Hij hecht hieraan omdat alles met elkaar samenhangt.

De voorzitter denkt dat de samenhang met het beleid later op dit congres moet worden besproken als er inhoudelijk over het beleid wordt gesproken. De begroting voor 2016 wordt in december vastgesteld door de Bondsraad. Het proces loopt langs de Bondsraad.

Sjoerd Visser zegt dat het geagendeerd is.

De voorzitter zegt dat het ten onrechte is geagendeerd.

## Congres

---

Sjoerd Visser zegt dat hem de gelegenheid wordt ontnomen om het zelf te agenderen.

De voorzitter zegt dat het dan nog steeds aan de Bondsraad is.

Sjoerd Visser zegt dat de ledenraad de hoogste macht is, wat de statuten ook zeggen.

Ruud van Zetten (UVV) zegt dat er in de inleiding van het beleidsplan is geschreven dat ingrijpende wijzigingen op grond van de statuten altijd eerst aan het congres worden voorgelegd. Dit financiële verhaal heeft te maken met het beleid voor de komende vier jaar. Het is dus wel degelijk van belang het in deze vergadering vast te stellen.

De voorzitter zegt dat hij best mee wil gaan in die gedachte. Hij heeft juridisch te maken met de eigen statuten. Hij zal zich daaraan moeten houden. Voor dit moment gaat het om geld. Op de totale begroting gaat het om 38.000 euro. Het is een onderdeel van een heel grote begroting. Hij stelt voor eerst inhoudelijk over het beleid te praten en daarna over de begrotingen die daaraan gekoppeld zijn.

Onno Peer (Amsterdam Pirates) heeft begrepen dat zes van de zeven hoofdklasseverenigingen willen samenwerken om met een nieuw voorstel te komen op in ieder geval een onderdeel van het beleidsplan. Hij wil graag weten wat hierover uit het voorzittersoverleg is gekomen. Hij is geïnstrueerd om tegen het beleidsplan te stemmen op grond van met name de paragraaf over de hoofdklasse.

De voorzitter zegt dat er over veel zaken is gesproken. Er is in ieder geval aangegeven dat er grote zorgen zijn rondom het tophonkbal, de hoofdklasse. Men is blij dat de noodzaak zo hoog is en dat dat door de verenigingen gevoeld wordt en dat men met elkaar om de tafel gaat zitten. Op de instructies die de vorige spreker heeft meegekregen, zal hij niet ingaan.

Onno Peer zal tegen het beleidsplan stemmen. Er is kennelijk niets anders uitgekomen tijdens het voorzittersoverleg. Hij kan niet akkoord gaan met het beleidsplan zoals het er nu ligt.

De voorzitter zegt dat men vandaag bij elkaar is om niet ergens voor of tegen te zijn maar om met elkaar een beleid vast te stellen. Er zal dus goed geluisterd worden naar suggesties. Men mag tegen het hele beleidsplan zijn, maar men is hier om het beleid vast te stellen.

Onno Peer is dat met de voorzitter eens. Er staan dingen in die heel erg verstandig zijn. Hij dankt de voorzitter voor de toelichting die hij heeft gegeven. De vraag is echter wat er met het onderdeel gebeurt waar zes van de zeven hoofdklasseverenigingen het niet mee eens zijn. Blijft dat er zo in staan? Dat heeft consequenties voor het stemgedrag.

De voorzitter zegt dat men bij elkaar is om te horen over welke onderdelen men anders denkt. Van het bestuur kan niet verwacht worden dat er een lege pagina wordt ingevoegd met de mededeling dat er nog suggesties zullen komen. Hij wil gevoed worden met wat de hoofdklasseverenigingen wel en niet willen. Hij hoort graag met welk stuk van het beschreven beleid men het niet eens is. Het is niet voldoende om alleen te zeggen dat men het er niet mee eens is.

Onno Peer zegt dat zes van de zeven verenigingen willen samenwerken om het opnieuw op papier te zetten. Dat gaat in deze vergadering niet gebeuren.

De voorzitter is uitermate blij met het feit dat de zes hoofdklasseverenigingen hebben aangekondigd met de bond in gesprek te willen gaan. Hij heeft er het volste vertrouwen in dat het beleid met betrekking tot de hoofdklasse nog verder aangescherpt en verstevigd kan worden. Het bestuur staat hier alleen maar positief tegenover.

Geert Snellen (Twins) zegt dat er twee dagen geleden een mail gezonden is omdat er vooraf niets over de hoofdklasse in het beleidsplan stond. Dat is de reden dat hij tegen zal stemmen. Vragen die niet zijn beantwoord, zouden nu toegelicht worden. Er is een klein stukje toegelicht. Dat maakt niet dat het allemaal goed in het beleidsplan staat. De verbondenheid tussen topsport en de nationale teams en de revenuen voor de breedtesport staan onvoldoende in het plan. Het plan moet zich ontwikkelen, maar hij vraagt zich af wanneer de volgende ronde voor bijsturing komt. Zijn tegenstem zal hij nu handhaven.

## Congres

---

De voorzitter zegt dat er een beleidsplan voorligt dat duidelijk aangeeft waaraan aandacht zal worden besteed. Hoe dat gaat gebeuren, wordt nader besproken met de stakeholders.

Geert Snellen begrijpt dat. Vandaag zal men er niet uitkomen. Hij is het oneens met wat in het beleidsplan staat.

De voorzitter vindt dat hier aandacht aan besteed moet worden. Er zijn zes verenigingen die dit vinden. Er zijn meer verenigingen met heel andere belangen. Hij is blij met het feit dat de verenigingen in actie komen en de bond gaan voeden. Er is echter een Bondsraad ingesteld en die zal twee keer per jaar oordelen over de voortgang bij het realiseren van de ambities. De volgende slag is dus twee keer per jaar en zoveel vaker als nodig is.

Geert Snellen vindt het te vaag. Dat geldt voor het totale perspectief achter het plan. Voor de Oranjeteams is het duidelijk beschreven maar voor de rest te summier. Er ligt nog huiswerk.

De voorzitter is het daarmee eens. Er is huiswerk. Voor de nationale teams was er de verplichting jegens NOC\*NSF om het uit te schrijven. Het bestuur nodigt de stakeholders uit. De rest moet nog gebeuren. Wat is erop tegen om over een paar weken keurig via de website te communiceren over wat een nadere invulling van het voorgenomen beleid is?

Etienne Sandel (Amsterdam Marshals) heeft weinig aan te merken op het beleid. Hier en daar is nog winst te behalen maar hij vertrouwt erop dat de bond dat gaat realiseren. Hij mist de return on interest. Het is hem niet duidelijk wat de verenigingen daarvoor terugkrijgen. Zijn vereniging heeft veel spelers aan de academies geleverd. Zij is nagenoeg leeggeplukt. Het kost hem veel tijd en moeite maar waarvoor?

Bart Volkerijk zegt dat de verhoging alles te maken heeft met de investering die in de afgelopen jaren gedaan is op basis van eenmalige bijdragen vanuit de reserves. Er is een nieuwe financiële commissie die vraagt of er nog wel reserves overblijven. Uitgaven uit de reserves kan men maar eenmaal doen. In het afgelopen jaar is gebleken dat het van belang is te werken aan kwaliteit, betere communicatie en de inhoud die ervoor moet zorgen dat het bij de verenigingen terechtkomt. Het andere deel zit in het opleidingsniveau. Het aanstellen van een opleidingscoördinator moet de opleidingen verbeteren. In het afgelopen jaar waren deze twee samen 53.000 euro. Die moeten voor een deel terugverdiend worden door de activiteiten die ze zelf ontplooiën. Er blijft een deel over dat daar niet uit gedekt kan worden. Het betreft de 35.000 euro die, omgeslagen over de leden, leidt tot een verhoging van 5% inclusief de normale indexering van de contributie. De vraag is hoe het zit als voor leden aan talentontwikkeling wordt gedaan en ze gaan vervolgens naar de academies toe. Er is ook gesproken over leden die van de ene naar de andere vereniging gaan. Dan is het goed om binnen de academies afspraken te maken over wat er dan voor terugkomt. Er kunnen dingen terugkomen in de vorm van coaches en instructeurs die de verenigingen weer gaan helpen. Dat is een kwestie van afspraken maken binnen de eigen regio. Voor de jeugd zijn er binnen de bond geen regels over het overgaan van de ene naar de andere vereniging of over vergoedingen. De bond kan daar lastig regie op voeren. Binnen de regio kunnen er afspraken worden gemaakt om hiermee om te gaan.

Richard de Boer (Quick Amsterdam) zegt dat op pagina 7 staat dat voor alle teams goed opgeleide trainers en coaches noodzakelijk zijn. Er staat vervolgens dat dat in de licentie-eisen voor de vereniging zal worden opgenomen. Hij wil voorkomen dat in de licentie-eisen dingen komen te staan waardoor een enthousiaste vader geen coach wil worden omdat hij een intensieve opleiding moet volgen. Zo zal het moeilijk worden om een vader enthousiast te krijgen, terwijl zo'n vader dat na een jaar of twee wel zou willen doen.

Bart Volkerijk zegt dat het van belang is dat er een goed opgeleid kader is als er met jeugd wordt gewerkt. In de A-lijnen van de jeugd wil men daar toch wel wat kwaliteitseisen aan stellen. Het is niet de bedoeling voor startende begeleiders een drempel op te werpen. Hoger in het proces of op het niveau waarop kwaliteitseisen worden gesteld aan de opleiding wordt een hoger niveau gevraagd van begeleiders. Dat zal stapsgewijs ingevoerd worden.

## Congres

---

Richard de Boer vindt dat duidelijk gedefinieerd moet worden wat die A-lijn is en waar de grens dan ligt.

Bart Volkerijk zegt dat dat duidelijk gemaakt zal worden.

Geert Snellen vraagt of er een reden is waarom de uitwerking van de kwaliteitsverhoging niet is opgenomen. Er ligt een compleet stuk over hoe de cursussen zouden moeten verlopen. Er ligt een stuk waarin staat welke teams op welke niveaus aan bepaalde eisen moeten voldoen. Er wordt nu in algemene zin over kwaliteitsverhoging gesproken. Op termijn zal daar stapsgewijs wat aan worden gedaan. Dat is niet verkeerd. Bij softbal loopt men vooruit op de eis om voor een TC3-cursus in te schrijven. Bij de honkbalhoofdklasse is er alleen melding gemaakt van het feit dat dit ging gebeuren. Verder wordt het punt afgedaan met te stellen dat men er in ieder geval over in kennis is gesteld. Spreker vindt het vreemd. Er ligt een compleet plan. Waarom wordt het daarin niet opgenomen zoals het ook naar NOC\*NSF is gegaan?

Bart Volkerijk zegt dat dit het plan op hoofdlijnen is. Er zijn op veel punten nog geen uitgewerkte plannen. Voor het ene punt is men daar verder in dan voor het andere. Er is getracht de doelstellingen op hoofdlijnen neer te zetten en per onderwerp aan te geven wat de richting moet zijn. Er wordt gewerkt aan de uitwerking van een aantal onderwerpen. In het kader van de ontwikkeling van de opleidingen is daar een stap verder in gezet. Binnen het softbal is het al besproken, binnen het honkbal zal dat volgen. De cursussen zijn vernieuwd. Dat is een van de redenen waarom er een opleidingscoördinator is aangesteld. Alles moet voldoen aan de eisen die daar tegenwoordig aan gesteld worden. Vandaag was de commissie actief in dit hotel met intakes voor kandidaten voor de TC4-cursus. Een aantal dingen gaat gewoon door. Dit beleidsplan zal verder worden uitgewerkt. Ook voor de academies ligt er al een toekomstplan. Dat zal de komende maanden met de academies worden besproken. Ook met de hoofdklasse zijn afspraken gemaakt over hoe de contouren voor de competitie van 2017 eruitzien. Men is in gesprek over hoe het na 2017 moet. Afgesproken is daar voor 15 januari 2017 een volledig plan voor te hebben. Op onderdelen wordt niet stilgezeten en gaat men volop door met de partijen die het aangaat. In dit plan staat een richtinggevende uitspraak zonder dat alle details erin staan. Anders zou er een plan van meer dan honderd pagina's hebben gelegen. Dit is een plan op hoofdlijnen. In detail zullen de plannen met betrokkenen worden besproken.

Geert Snellen merkt op dat de aanwezigen in de zaal er rekening mee moeten houden dat zij daarmee akkoord gaan met hoe het gedetailleerd in het plan staat. Hij geeft aan dat er in staat dat er gediplomeerde trainers moeten zijn voor junioren en aspiranten in de breedtesport.

Frits Mulder zegt dat het beleidsplan voor opleidingen er inderdaad ligt. Daar wordt hard aan gewerkt. Het betekent niet dat bij het aannemen van het plan volgend jaar iedereen gediplomeerde en gelicentieerde mensen moet hebben. Het zal gefaseerd ingevoerd worden. Wel is het zo dat de kwaliteit van de coaches omhoog moet. Een vader kan wel veel kennis hebben en de kinderen iets leren, maar hij mist kennis om de kinderen ook iets anders te leren. Er moet ook iets aan mentaliteit worden gedaan. Het bestuur wil er in de toekomst naartoe om dat bij de jeugd en bij de ouders aan te leren. De jeugd krijgt dan meer plezier om te blijven honkballen en softballen.

Sjoerd Visser zegt dat men het over de ambities wel eens is. Als er voorgestemd wordt en mensen krijgen het opgelegd zonder dat enige vorm van inbreng mogelijk is, is dat de verkeerde volgorde. Hij is het wel met Bart Volkerijk eens dat er geen plan moet liggen van honderd pagina's, maar er zitten te veel gaten in die nog moeten worden uitgewerkt. Misschien worden ze wel goed uitgewerkt, maar nu is niet duidelijk of de ambitie gehaald kan worden.

De voorzitter zegt dat er nu iets anders speelt. We hebben een enorm groot probleem als men ervan uitgaat dat door akkoord te gaan met wat het bestuur en Bondsraad hier op hoofdlijnen als meerjarenbeleid presenteren en bang is dat het bestuur het vervolgens niet zo gaat invullen en uitvoeren. Dan gaat het over vertrouwen. Daar kan men twee dingen mee doen. Men kan nu precies afspreken wat er over een jaar allemaal wel en niet wordt gedaan. Daar moet men zich dan ook precies aan houden. Over een jaar ziet de wereld er echter anders uit en heeft men er spijt van nu iets te hebben afgesproken dat tegen die tijd beter anders gedaan kan worden. Dit is precies waarom wordt gesproken over een beleidsplan 2017 plus. Dat is een andere manier van beleid voeren. Als men uitgaat van de gemeenschappelijke ambitie en elkaar daarin vertrouwt dan geeft dat alle ruimte

## Congres

---

en slagkracht die nodig is om samen met de verschillende doelgroepen het beleid nader in te vullen. Uit deze vergaderingen kunnen en zullen dingen meegenomen worden voor het beleidsplan. Het heeft geen zin ervan uit te gaan dat het pas gebeurt als er een handtekening staat.

Geert Snellen heeft niets tegen kwaliteitsverbetering. Hij vindt dat iedereen diploma's moet hebben. Het probleem is niet dat er open einden zijn in het beleidsstuk. Dit onderwerp is echter al ingevuld. Wie welk diploma moet hebben, staat er al en ook hoe het diploma geldig kan blijven. Het hele plan ligt al klaar. Als men er nu ja tegen zegt, zegt men ja tegen dat plan terwijl daar best nog iets van te vinden is.

De voorzitter zegt dat men daar in de toekomst met de stakeholders best nog iets van kan vinden. Daarover moet men in gesprek gaan. Regels en reglementen zijn bedoeld om goed te functioneren. Als er een regel is die zijn doel voorbijschiet, moet men die durven aanpassen. Als men met elkaar in gesprek blijft, gebeuren de goede dingen. Men moet niet denken dat een plan in beton is gegoten. Zo werkt het niet.

Anton Kops (Gryphons) maakt ernstig bezwaar tegen de zinsnede waaruit blijkt dat de mogelijkheid om een bepaalde opleiding te volgen of scheidsrechter op een bepaald niveau te zijn afhankelijk is van de maatschappelijke studie, status of carrière. Dat is een discriminatoire regel. Ook wil hij verduidelijking over de 150.000 à 200.000 euro op pagina 23. Om dit voor elkaar te krijgen, is er binnen het softbal een initiatiefgroep om marketing en funding op zich te nemen. Is dat concreet? Kan daar iets meer over verteld worden?

Petra Arends zegt dat er nog steeds met een aantal mensen wordt gesproken om te bezien hoe topsoftbal net zo veel vaart kan krijgen als 'Baseball means business'.

Anton Kops zegt dat daarmee heel veel uit handen wordt gegeven.

Petra Arends zegt dat marketing en fundraising gebeurt onder regie van het bondsbestuur van de KNBSB.

Anton Kops zegt dat op pagina 25 staat dat kandidaatstelling voor meer Europese of wereldtoernooien door de KNBSB zal worden gestimuleerd. Een aantal weken geleden heeft spreker tijdens de Bondsraad de vraag gesteld of die nog vrij was. Er was een vereniging aangewezen om het toernooi te organiseren. Hij was altijd gek op toernooien. Tot zijn verbazing stond op de homepage een aantal weken daarna een link waarnaar men werd uitgenodigd te kijken als men geïnteresseerd is in het organiseren van een toernooi. Hij klikte hem aan en kwam op de verkeerde pagina terecht. Hij heeft gemeld dat er een foutieve link stond. Er werd een nieuwe link gemaakt. Hij had tot 4 november 2016 de tijd om te reageren maar UVV was al aangewezen. Hij vond dat niet leuk.

Bart Volkerijk zegt dat er een eerder verzoek was met een eerdere deadline waarvoor UVV zich wilde kandideren. De kandidaatstelling moet wel of niet gesteund worden door de KNBSB. Dit is er een die in de zomer heeft plaatsgevonden met een deadline die eerder was. Kennelijk is dat niet het geval. Hij moet uitzoeken hoe het precies is gegaan. UVV heeft misschien goed lobbywerk gedaan.

Ruud van Zetten zegt dat het allemaal in het kader is van meer toernooien naar Nederland halen. Hij wilde niet dat dit naar Gryphons zou gaan.

Sjoerd Visser vraagt waarover nu gediscussieerd wordt. Hij begrijpt dat het eigenlijk alleen over een visie gaat en dat het verder nergens over gaat. Invulling zal later volgen. Hij hoort op veel vragen dat zaken nader uitgewerkt moeten worden. Er ligt wel een plan waar concrete zaken in verwoord worden. Hij vraagt of het over een visie gaat of over de inhoud. Met dit stuk heeft men van alles niets.

Onbekende spreker vraagt zich af of dit plan met de letterlijke tekst wordt vastgesteld. Wat is de status van dit plan op de agenda? Als het wordt vastgesteld, wordt het vastgesteld zoals het is opgeschreven. Er is gesproken over kwaliteiten die trainers en coaches van jeugdteams moeten hebben. De wat-vraag kan worden ingevuld in een beleidsplan. De hoe-vraag kan later ingevuld worden. Als het zo gedetailleerd wordt neergezet, holt het bestuur zichzelf uit. Hij vraagt om een beleidsplan op hoofdlijnen waarover later nog gesproken kan worden.

## Congres

---

De voorzitter zegt dat men hier is om met elkaar van gedachten te wisselen over de meerjaren koers van de bond. Men moet luisteren naar elkaar en opmerkingen die worden gemaakt, worden meegenomen. Het gaat dus niet om voor of tegen zijn. Er valt weinig te verwerpen. Het gaat om het vaststellen van een meerjaren koers en niet over het invullen of goedkeuren van een jaarplan. Tijdens deze vergadering kan men een bijdrage leveren aan wat men met elkaar in de komende vier jaar wil gaan doen. Aan het einde van deze vergadering spreekt men zich dan uit over het beleid dat we de komende vier jaren willen volgen, maar niet over hoe het gedaan zal worden. Als het beleidsplan niet vastgesteld wordt, zal men moeten aangeven hoe het beleid er dan wel uit gaat zien. Men is uitgenodigd om aan te geven hoe het (anders) kan of moet. Als men alleen achterover gaat zitten en zegt dat men er tegen is, dan wordt er een hoop aan deze dag gemist.

Onbekende spreker werd getriggerd door de opmerking dat men bij elkaar is om een inhoudelijke discussie over het beleidsplan te voeren. Het bondsbestuur heeft het initiatief genomen. Nu begrijpt hij dat vaststellen van het beleidsplan niet de bedoeling is.

De voorzitter zegt dat dat wel degelijk de bedoeling is. Het gaat hier om vaststellen niet om goedkeuren. De Bondsraad kijkt of er op de juiste wijze invulling wordt gegeven aan het beleid. Daarop wordt het bestuur beoordeeld.

Onbekende spreker vraagt of verenigingen kunnen aangeven welke punten ontbreken en waar ze het niet mee eens zijn.

De voorzitter hoort dat heel graag.

Gerard Vaandrager (Zwijndrecht) zegt dat het Grand Slam-plan een aantal keren in clusters is behandeld. Wat er nu staat is een beschrijving van wat al is afgesproken. Ledengroei is de beschrijving van een gewenste situatie. Zeggen dat het beleid niet uitgewerkt is, is te vroeg. De voorzitters hebben in de ochtend aangegeven dat de sense of urgency bij de clubs nog niet aanwezig is. Er is een uiterst zorgelijke situatie die men met elkaar moet aanpakken. Dat is in 2015 al vastgesteld. Hij wil daarmee doorgaan. Dat heeft een financiële consequentie. Een van de verenigingen heeft moeite met de financiële gevolgen. De Bondsraad heeft er behoorlijk lang over gedubbeld. De kleine verhoging was bestemd voor het opleidingscircuit. Dat was al een aantal jaren niet ingevuld bij de bond. Men was er snel uit dat daar iets mee moest gebeuren en dat het wat zou gaan kosten. De uitbreiding van marketing en promotie heeft veel hoofdpijn opgeleverd. Men is schoorvoetend akkoord gegaan met het opstellen van duidelijke ijk- en meetpunten. Spreker licht dit ter informatie toe aan de overige mensen. De klacht dat er alleen maar over de top wordt gesproken, wordt vaak gehoord maar dat is niet waar. Er wordt ook veel aandacht besteed aan breedtesport, wedstrijdsport en leden voor vitale verenigingen. Het uitgebreid beschrijven van nationale teams is een eis. Spreker is het ermee eens dat topsportbal- en tophonkbalcompetities niet goed uit de verf komen. De Bondsraad was benieuwd naar de noodzaak en de plannen om dat varkentje te gaan wassen. Het was echter niet de bedoeling dat de Bondsraad daar iets van vond, aldus de clubs die daarmee bezig zijn. Hij is blij dat de clubs met elkaar aan het werk gaan. De slager moet nooit zijn eigen vlees keuren. De materie is ingewikkeld. Hij pleit daarom voor het aanstellen van een verlicht despoet van buiten die zegt wat er moet gebeuren. Hij betwijfelt of betrokkenen zelf met een drastische oplossing komen. Hij laat zich echter graag positief verrassen.

Koen van Joolen (HCAW) vraagt of er voor of tegen een plan wordt gestemd of dat het een informatiebijeenkomst is waarin gedachten en ideeën worden uitgewerkt. Hij heeft dat zo begrepen. HCAW vindt een heleboel dingen in het plan goed maar het is nog niet af. Wat er in staat over topsport steunt hij niet en daarom zal hij tegenstemmen. Hij vindt dat het plan terug moet komen als het af is. Een aantal dingen is wel uitgewerkt en een aantal dingen niet. Het is nog niet goed genoeg. Het is nog niet af.

De voorzitter zegt dat hij betwijfelt of deze grondhouding goed is. Hij vindt dat degenen die hiertegen zijn verantwoordelijk naar de andere verenigingen moeten nemen. Het is op veel punten een plan waarin men zich kan vinden. Veel mensen kunnen zich in grote stukken van het plan vinden. Het bestuur zal de ruimte krijgen om deze richting op te gaan. Hij roept de hoofdklasseverenigingen op om bij zichzelf na te gaan of het verstandig is om tegen het hele plan te stemmen. Dat mag. Het is zo

## Congres

---

geregeld dat vaststellen inclusief amendementen kan. Het is aan de verenigingen om amendementen in te dienen. Zes hoofdklasseverenigingen willen nu nog iets inbrengen aan het beleidsplan. Hij vindt dat ze de uitnodiging dan moeten oppakken en op korte termijn met elkaar nadere input te leveren aan het plan. Hij zou niet weten wat er dan verkeerd gaat en waarom men nu dan moet stemmen tegen een beleidsplan dat 160 verenigingen aangaat.

Koen van Joolen heeft dit niet uitgesproken voor HCAW maar voor de hoofdklassen. De hoofdklasse is de belangrijkste competitie voor het honkbal in Nederland. Er ligt nu een plan waarin zo weinig aandacht is voor de belangrijkste competitie in Nederland dat hij het er niet mee eens is.

De voorzitter begrijpt de discussie niet. Er is aan het begin van deze middag door het bestuur aangegeven, als toelichting op het voorliggende beleid, dat de topklasse het belangrijkste instrument is om de sporten populair te maken. Hij heeft heel goed gehoord dat deze verenigingen zich daar te weinig in terugvinden. Ze hebben daar zelf ideeën over. Beide delen de zorgen van de topsporthonkbalcompetitie. Men moet samen een oplossing zoeken en nu zegt deze spreker dat hij ertegen is.

Koen van Joolen zegt dat het plan niet goed genoeg is.

De voorzitter vraagt welk deel van het plan hij bedoelt.

Koen van Joolen houdt het hierbij.

Peter van 't Klooster (Hoofddorp Pioniers) zegt dat op pagina 16 een figuur staat dat op meerdere manieren uit te leggen is. Er staan allerlei verhalen in over opleidingen. Hij is niet tegen opleidingen. Als opleidingen een drempel worden om vrijwilligerswerk te gaan doen, is er een probleem. Dat verhaal moet veel genuanceerder gebracht worden. Er zijn bij zijn vereniging mensen die trainen en die geen cursus gehad hebben. Die raakt men kwijt.

De voorzitter zegt dat dit een belangrijk punt is.

Peter van 't Klooster stemt wel tegen maar vindt dat het bestuur moet doorgaan op de manier die het in de inleiding heeft aangegeven.

De voorzitter vraagt om welke pagina het gaat.

Peter van 't Klooster zegt dat hij op pagina 16 doelt. Het gaat om de relatie tussen de academies en de clubs.

De voorzitter laat de bladzijde zien op het bord. Hij vraagt wat Peter onduidelijk vindt.

Peter van 't Klooster wil een andere relatie met de academies. Per seizoen raakt zijn vereniging een half team kwijt. De opleiding bij de junioren stort ineen. Academies kunnen een betere toegevoegde waarde geven als spelers van academies gewoon in de competitie bij hun eigen club spelen maar wel extra trainingen doen. Dat blijkt totaal niet uit het plaatje. Hiermee kan hij niet instemmen.

Bart Volkerijk geeft een toelichting op het plaatje. Hij zegt dat de bovenste lijn de nationale teams betreft. Die spelen competities. De middelste lijn vanaf het oranje deel is de lijn van de academies. Voor de academies ligt het plan voor dat hij de komende maanden met de academies en de betrokken verenigingen verder zal uitwerken. Achter het opleidingsplan zit ook de gedachte van het spelen bij de eigen clubs. Dat komt in de plannen terug. Dit is een van de plannen waarin op hoofdlijnen wordt beschreven hoe men in de periode tot 2020 omgaat met opleidingen. Om in aanmerking te komen voor financiering van de top en de opleidingen zal men duidelijk moeten maken hoe de lijn eruitziet. In de basis ziet men het clubsysteem. De jeugdteams hebben verbindingen met de academies voor talentontwikkeling. Er ligt nog een plan voor maar dat staat er nog niet in omdat het nog besproken moet worden. Een van de nieuwe dingen betreft de laatste oranje kolom: de Baseball CTO Academy. CTO staat voor Centrum Topsport en Onderwijs. Daarmee wordt per september 2017 gestart in samenwerking met Topsport Amsterdam en de scholen in Amsterdam. Het is een eis van NOC\*NSF om financiering voor zowel senioren als junioren in een programma te realiseren. Dat er een

## Congres

---

verbinding in zit is helder. Het CTO is geen team apart maar het zijn spelers die in de hoofdklasse zitten en voor de trainingen deelnemen aan het CTO. De plannen die hieronder liggen worden besproken met de stakeholders.

Hans Ruben (The Hawks) valt op dat als problemen de opleidingen en dit plaatje naar voren komen. Hij wil meegeven dat topsport niet alleen bestaat uit de hoofdklasse maar ook uit de overgangsklasse. Hij adviseert daar ook mee te spreken. Er is al een stuk geschreven over de competitie van 2017. Als het gaat om de opleidingen is iedereen het erover eens dat er goede trainers moeten staan die een goede opleiding hebben. De discrepantie ontstaat bij het combineren daarvan met de gewenste ledengroei. Iemand kan hoog honkbal hebben gespeeld maar geen opleiding hebben gevolgd. Als die het aspirantenteam wil trainen en geen opleiding wil volgen dan krijgt men een discrepantie waar veel mensen problemen mee hebben.

De voorzitter zegt dat er nu veel aandacht is voor de zes hoofdklassers, omdat die zich bijzonder veel zorgen maken. Het innoveren van producten betreft echter niet alleen de hoofdklasse maar zeker ook de overgangsklasse. Het baart hem ook zorgen dat men in de afgelopen maanden tot de ontdekking kwam dat een aantal verenigingen niet eens animo heeft om van de overgangsklasse naar de hoofdklasse toe te gaan. Dat wordt zeker meegenomen in het plaatje.

Sjoerd Visser wil graag als amendement meegeven dat de termen 'verplichtingen' en 'licentie-eisen' worden geschrapt en worden vervangen door 'het streven naar'.

Anouk Dijkstal (HSV Catch) wil iets kwijt over de academies. Aan de softbalkant wordt opgeleid. De meiden spelen allemaal hun eigen competitie bij hun clubs en bij het opleidingsteam. Dat brengt voor de clubs veel terug en ook voor de andere meiden. Het is een positieve spin-off naar de eigen teams. De clubs worden niet leeggehaald als men een goede jeugdopleiding heeft. Misschien moet dat ook bij het honkbal worden georganiseerd. Verder merkt spreekster op dat een stakeholder net zo goed een breedtesportvereniging is.

Bart Volkerijk zegt dat dat er zeker in zit. Dat bij softbal zowel bij de clubs als bij de academies wordt meegespeeld wordt bij de honkbalacademies besproken. Dat zit in de plannen.

Anouk Dijkstal zegt dat stakeholders meegenomen moeten worden bij het maken van plannen.

Bart Volkerijk zegt dat er verschillende stakeholders zijn. Er zijn verschillende besprekingen. Er moet een competitie 2017 worden gemaakt. De activiteiten die te maken hebben met breedtesportverenigingen worden met hen besproken.

Anouk Dijkstal had het over de academies.

Bart Volkerijk had het niet goed begrepen.

Onbekende spreker zegt dat hij de opmerking richting de voorzitter van HCAW dat zes verenigingen hun verantwoordelijkheid moeten nemen in de richting van de andere verenigingen graag ter harte wil nemen. Daarom wil hij even schorsen voor het indienen van een amendement. Deze zes hoofdklasseverenigingen zijn niet tegen de koers van het beleidsplan. Het valt hem wel op dat de starheid van het bestuur ertoe heeft geleid dat ze de hakken in het zand hebben gezet.

De voorzitter zegt dat er zo dadelijk even geschorst zal worden. Dan kan er een amendement worden voorbereid.

Geert Snellen is voorzitter van Twins en Bondsraadslid. Als deze beleidsvoornemens goedgekeurd worden en het bestuur gaat ermee aan de slag, zullen er twee momenten zijn onder andere via de Bondsraad om te bekijken hoe de voortgang is en of het wel gaat zoals het moet. Daar wil spreker een kanttekening bij maken. De verenigingen moeten hier geen hoge verwachtingen van hebben. Veel aanpassingen vinden plaats in de kolommen. Daar worden ze besproken. Daar gaat de Bondsraad niet over. Het congres moet niet denken dat de Bondsraad het bestuur exact kan controleren en terugfluiten als ze dingen niet wil.

## Congres

---

De voorzitter is blij met deze mededelingen. Er is vier jaar geleden besloten met de kolommen te werken. In de kolommen softbal en honkbal is recentelijk corrigerend opgetreden omdat de kolommen moesten leren dat ze geen mandaat hadden om zelfsturend met de sporten aan de slag te gaan. Er wordt nu een enorme kwaliteitsslag gemaakt doordat helder wordt dat het bestuur beleid op hoofdlijnen maakt en richting geeft. Het bondsbureau en de kolommen bepalen het beleid niet, maar voeren het uit. Ze zullen steeds vaker terug moeten naar het bestuur. Hij is blij dat de Bondsraad binnen de eigen geledingen commissies heeft samengesteld die zich met specifieke gebieden gaan bezighouden zodat de samenwerking makkelijker wordt. In het kader van met elkaar de sporten naar voren brengen wordt daar een beleidsslag gemaakt. De voorzitter schorst de vergadering voor een pauze van vijftien minuten.

De voorzitter heropent de vergadering. Er komt een amendement met betrekking tot de hoofdklasse tophonkbal. Er is een vraag gesteld over de rol van de verschillende bondsorganen. Hij vat de gemaakte opmerkingen en suggesties van de dag nog eens samen. Tijdens het voorzittersoverleg heeft het bestuur meegekregen dat er meer aandacht moet zijn voor het G-honkbal. Dat zal specifiek uitgelegd en benoemd worden. Over de opleidingsverplichtingen zijn nog onduidelijkheden over de wijze van invoeren. Het beleidsplan zal daarop aangescherpt worden. Er zal duidelijk gemaakt worden dat het daarbij niet om de hele breedtesport gaat. Licentie-eisen zijn bedoeld als ondersteuning richting kwaliteitsverbetering. De licentie-eisen zullen opgebouwd moeten worden. Ze zullen gefaseerd ingevoerd worden. Er zal met de doelgroepen over gesproken worden. Licentie-eisen gelden voor een bepaald niveau van sportbeoefening en niet voor de volle breedte van de sportbeoefening.

Sjoerd Visser zegt dat de punten voor licenties en opleidingen worden afgezwakt. Hij had voorgesteld om ze te schrappen.

De voorzitter zegt dat dat duidelijk gehoord is. Het voorstel om alle begrippen 'eisen' weg te halen en 'streven naar' op te nemen neemt het bestuur niet over. Er moet een prikkel zijn om aan kwaliteit te werken maar niet iedereen moet er mee opgezadeld worden.

Sjoerd Visser zegt dat het om het wel of niet aannemen van amendementen gaat.

De voorzitter wil dit amendement in stemming brengen. Hij vraagt wie, gehoord hebbende de opmerkingen die zijn gemaakt over de aanpassingen die sowieso worden gedaan, stemt voor het amendement: daar waar staat 'licentie-eis' wordt opgenomen 'streven naar'. Het amendement wordt aangenomen. De voorstemmers waren overweldigend in de meerderheid.

De voorzitter biedt ruimte aan degene die namens de hoofdklasseverenigingen spreekt.

Onbekende spreker wil een toelichting geven op de vraag of er wel of niet rechtsgeldig is gestemd.

De voorzitter zegt dat daarover hierna zal worden gesproken.

Onbekende spreker zegt dat hij niet alleen namens Amsterdam Pirates spreekt maar namens zes hoofdklasseverenigingen die in eerste instantie hebben aangegeven dat ze meer betrokken willen worden bij de uitwerking van het plan. Deze verenigingen zijn Neptunus, HCAW, Twins, Amsterdam Pirats, UVV en Hoofddorp Pioniers. DSS heeft meegesproken maar was geen indiener van het voorstel dat per e-mail is gedaan. Het proces is dat de verenigingen het gevoel hebben dat het bestuur hen niet serieus neemt. Ze hebben verschillende keren aangegeven dat ze mee wilden praten bij de voorbereiding van het beleidsplan. Ze zijn er onvoldoende in betrokken. Het lijkt nu alsof de verenigingen tegenover het bestuur staan. Hij vindt het ook niet netjes dat de voorzitter voor de pauze een wig trachtte te drijven tussen deze zes verenigingen en de overige verenigingen door hen aan te spreken dat ze hun verantwoordelijkheid moeten nemen. Als ze tegen zouden stemmen en een deel van de zaal mee zouden krijgen, zouden ze het beleidsplan afstemmen. Het bestuur zit er namens hen en niet andersom. De verenigingen zijn bereid en ze hebben veel kennis om samen met het bestuur tot een goed beleidsplan te komen. Er zitten veel goede punten in het beleidsplan maar het is op onderdelen niet af en er zitten dingen in waar ze het niet mee eens zijn. De knelpunten betreffen de positie van de hoofdklasse, de relaties van verenigingen met academies, de nationale teams en de opleidingen. Op die punten vinden deze zes verenigingen het beleidsplan nog niet goed genoeg. Er ontbreken dingen of er moeten dingen anders. Ze hebben een advies aan het congres. Dat vraagt om

## Congres

---

hen de ruimte te gunnen om met het bestuur tot een goed beleidsplan te komen. Dat betekent dat het amendement inhoudt dat ze twee maanden de tijd krijgen om de punten die ze hebben aangegeven en die andere sprekers hebben aangegeven in te brengen zodat er over twee maanden een plan ligt dat 100% van de verenigingen steunt. Als dat niet gebeurt, rest hen niets anders dan tegen te stemmen. Hij vraagt het bestuur het plan terug te trekken tot over twee maanden.

De voorzitter schorst de vergadering kort om te overleggen.

Onbekende spreker stelt een punt van orde voor. Het stukje van het beleidsplan waarover de zes verenigingen het hebben, zou teruggetrokken kunnen worden. Dat kan dan besproken worden met de zes clubs. Dan hoeft men over twee maanden niet terug te komen.

Onbekende spreker wil een integrale benadering van het geheel. Het is niet af.

Leander van de Spek (Houten Dragons) zegt dat kleine verenigingen niet aan het gesprek deelnemen. Het beleidsplan kan een andere inhoud krijgen als de zes verenigingen met alternatieve voorstellen komen. Hij wil dat kunnen beoordelen. Daarom wil hij het over twee maanden terugzien en er dan over mee kunnen beslissen. Hij gaat niet akkoord met het voorstel er een deel uit te halen. Hij wil het over twee maanden terugzien en kunnen meebeslissen over de vraag of hij het complete voorstel met amendementen van verschillende kanten passend vindt.

De voorzitter zegt dat men zich moet realiseren dat het altijd om 'work in progress' gaat. Hij wil bespreken wat de stand van zaken is en in welke richting men wil gaan. De opmerkingen van de hoofdklasseverenigingen zijn goed gehoord. De uitnodiging om in gesprek te gaan om te bekijken hoe dit moet worden gedaan, is gehoord. Hij denkt dat men elke twee maanden bij elkaar kan komen om te besluiten of dit de juiste weg is. De hele honkbal- en softbalsport moet in gang gezet worden. Hij wil daarmee niets afdoen aan de hoofdklasseverenigingen maar het is niet fair om alleen met hen beleid te maken over topsport. Hij schorst de vergadering voor tien minuten om te overleggen.

De voorzitter heropent de vergadering. Hij verklaart waarom het bestuur ervoor kiest om met beleidsplannen op hoofdlijnen te werken die gaandeweg worden ingevuld met de stakeholders. Daarmee ligt er geen dichtgetimmerd plan dat als een spoorboekje werkt.

Petra Arends zit voor de eerste keer achter de tafel. Zij verbaast zich steeds meer. De reden dat zij hier zit is dat er sinds een aantal jaren wordt geprobeerd het beleid op een andere manier vast te stellen. Zij heeft ook aan de andere kant van de tafel gezeten. Zij heeft de behoefte uit te leggen hoe het zit. De reden om het beleidsplan voor te leggen is dat het bestuur in zijn eentje niet het beleid wil bepalen. Er zijn allerlei soorten overleg in het leven geroepen. Er is een Bondsraad die ervoor zorgt dat het bestuur wordt bevraagd over wat het allemaal heeft gedaan en hoe het is uitgewerkt. Alle voorstellen van kolommen worden meegenomen. Die komen bij het bestuur en daar worden zaken afgewogen. Het lijkt nu of men teruggaat in de tijd. Degenen die aan het woord zijn vinden dat er een beleidsplan moet komen dat tot in de puntjes is uitgewerkt en waar men ja of nee tegen kan zeggen in plaats van samen een plan vast te stellen dat niet in beton is gegoten. Het is de bedoeling steeds te blijven bewegen en te bezien wat er nodig is. Als het in een beleidsplan in beton is gegoten, kan men geen kant meer op. Spreekster vraagt de aanwezigen daar heel goed over na te denken. Het bestuur vindt dat er een beleidsplan in grote lijnen moet komen dat men met elkaar kan uitwerken. Dat is van achter deze tafel wel vijf keer aangegeven. Zij komt zelf van het softbal. Daar zijn topsportberaden. Daar gaat het ook niet altijd gemakkelijk, als het erom gaat hoe men de toekomst met elkaar wil inrichten. Daar worden flinke gesprekken gevoerd, maar daar is een congres als dit niet voor bedoeld. Dat is bedoeld om een beleid met elkaar uit te stippelen en om het op hoofdlijnen vast te stellen. Vervolgens gaat men het beleid met elkaar uitwerken.

Onbekende spreker gaat heel ver met haar mee. Hij is verbaasd dat de bond met een beleidsplan voor vier jaar is gekomen. Dat is niet van deze tijd. Eigenlijk zou hij met ambities moeten komen die in een jaarplan worden vastgelegd. Hij vindt dat er in deze tekst te veel dingen staan die het gevoel geven dat ze vaststaan voor de komende tijd. Hij heeft het gevoel dat die boodschap nog niet is overgekomen. Hij vindt dat er een streven voor de komende jaren moet zijn dat in jaarplannen wordt vertaald. De stakeholders kunnen daarbij hun inbreng hebben.

## Congres

---

De voorzitter onderschrijft dit volledig. Voordat hij het voorstel van de zes hoofdklasseverenigingen in stemming brengt zegt het bestuur hen duidelijk een aantal zaken toe.

Bart Volkerijk zegt dat wat in het beleidsplan staat ambities zijn. Hij kan zich niet voorstellen dat men daartegen is. Op 5 november 2016 is voor de hoofdklasse afgesproken en in de komende weken zal voor de overgangsklasse worden afgesproken dat er voor 15 januari 2017 een plan ligt voor de competities in 2017 en vanaf 2018. Dat er een plan moet komen, is dus evident. Dat is geen gevolg van het beleidsplan maar sowieso de gesprekscyclus die wordt gehanteerd.

Jolande Sloot (Northern Stars) is hier gekomen met het idee van een leuk dagje uit. Het begon allemaal heel rustig. Er waren leuke verhalen. Vanmiddag kwamen er interacties. Men denkt alleen maar negatief. Er zijn beleidsplannen. Mensen willen een paar dingen veranderen. Waarom doen we dat niet gewoon? Men wil gewoon leuk honkballen. Doe wat met de aanpassingen en ga niet zo in de verdediging. Zij komt als leek en vindt dit een mannenwereld en haantjesgedrag.

De voorzitter is blij met deze reactie. Daar kan iedereen wat van opsteken. De atmosfeer wordt heel raak geschetst. Men wil dit niet maar hij wordt wel opgeroepen. Nu moet toch een aantal besluiten worden genomen. Hij vindt het ook niet erg om niet te stemmen als men vindt dat er voldoende richting is in wat men wil. Men hoeft dan niet bang te zijn dat men voor of tegen dingen gestemd heeft. Het gaat om vertrouwen of wantrouwen. Er zal gestemd worden op de formele, statutaire manier. Er ligt een voorstel voor van zes verenigingen om de instemming en de stemming over wat er is gepresenteerd niet te laten plaatsvinden maar dat over twee maanden te laten gebeuren en iedereen daar weer voor uit te nodigen. Het bestuur stelt voor dat het beleidsplan 2017 plus nu in stemming wordt gebracht met de toezegging erbij dat er in de komende maanden met alle betrokkenen in gesprek kan worden gegaan. Daar staat een voorstel tegenover van de zes hoofdklasseverenigingen om het beleidsplan nu niet in stemming te brengen en het pas over twee maanden in stemming te brengen. Hij brengt het voorstel om het beleidsplan 2017 plus niet in stemming te brengen en dat over twee maanden te doen in stemming. Er zijn 17 stemmen voor. Hij vraagt wie het beleidsplan vandaag in stemming wil brengen. Er is geen duidelijke uitslag, dus dient er hoofdelijk gestemd te worden. Er zijn 4822 voorstemmen, 1928 tegenstemmen en 837 onthoudingen. Men is ervoor om elkaar over 2 maanden weer hier te zien.

Er stond nog een laatste punt op de agenda dat te maken had met het verhogen van de contributie van het lidmaatschap. Het bestuur was van plan om dit punt informatief te behandelen, omdat het congres daar niet voor of tegen kan stemmen. Die verantwoordelijkheid ligt bij de Bondsraad. Het was ook de bedoeling dat de penningmeester nog een keer een duidelijke uitleg zou geven over de noodzaak van die verhoging. Hij stelt voor om dat over twee maanden te doen. In de tussentijd kan nader onderzocht worden of het juridisch juist in de statuten is geregeld dat het congres daar geen stem over uitbrengt, maar dat de Bondsraad dat bepaald. De voorzitter kijkt aan het einde van deze lange dag, waarin goed met elkaar is gesproken, tevreden op de dag terug. Hij dankt alle aanwezigen hartelijk voor hun inbreng. Men ziet elkaar over twee maanden weer.

### 6. Rondvraag

De rondvraag wordt overgeslagen.

### 7. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 17.10 uur.