

CLUSTERBIJEENKOMST VRIJWILLIGERS



Agenda

-  Welkom en inleiding
-  Voorstelronde
-  Mededelingen
 - G-honkbal op Menukaart Sportimpuls
 - NK Little League 14-15 juni
-  Vrijwilligers
-  Pauze
-  KNBSB Structuur
-  Vragen?

Uitgangspunten Wedstrijdreglementen



1) **Vereniging**

- Stabiele omgeving (rust)
- Tijdig
- Communicatie
- Duidelijkheid

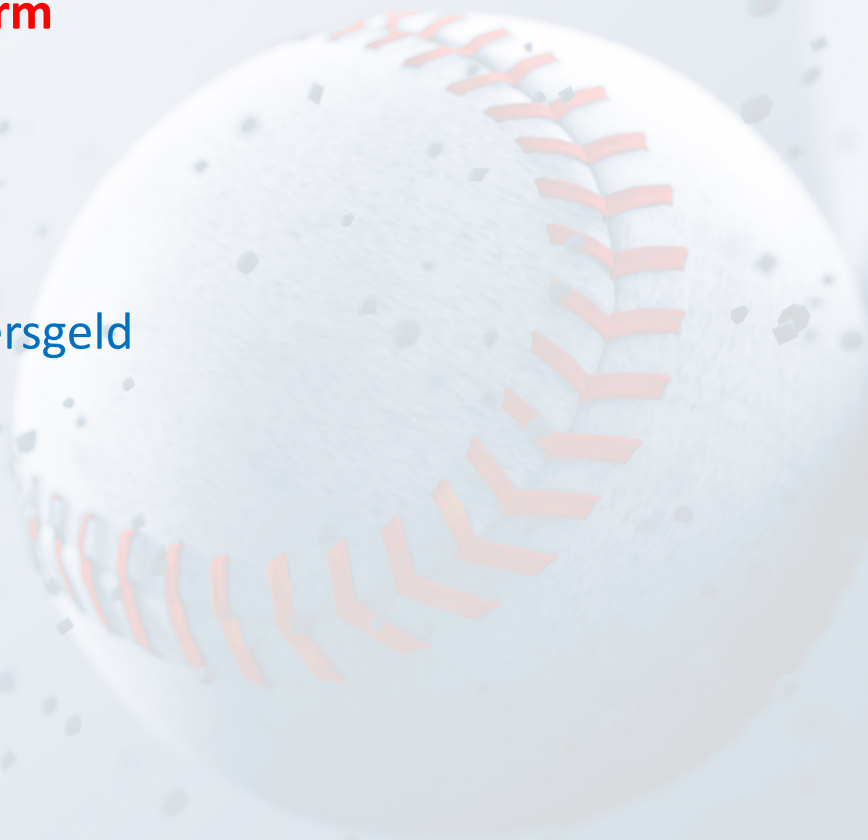


2) **Reglementering**

- Slagspelen
- Uitgaan van de doelgroep, de (nieuwe) sporter
- Uniformiteit; sporten en doelgroepen
- Nieuwe reglementen de tijd geven om zich te bewijzen
- Eenvoudig
- Tijdsduur
- Iedereen speelt
- Snelheid

Uitgangspunten Wedstrijdreglementen

- 3) **Organisatievorm**
 - Flexibel
- 4) **Lidmaatschap**
 - Flexibel
 - Deelnemersgeld



Wedstrijdreglementen 2014

-  **Diverse wijzigingen, onder andere:**
 - Iedereen slaat
 - Geen automatische nul
 - Meespelen heren bij dames (4^e en 5^e klasse) en dames bij heren (alle klassen)
-  **Modified Pitch**
 - Film op www.knbsb.nl
-  **18 competitiewedstrijden**
 - Alle jeugdcompetities
 - Honkbal en Softbal Dames 4^e en 5^e klasse, Softbal Heren 3^e en 4^e klasse

Wedstrijdreglementen 2014



Jeugdcompetities in twee delen

- BeeBall, Honkbal Pupillen 2^e en 3^e klasse en Softbal Pupillen 1^e klasse
- Tweede inschrijfmoment in juni 2014

Nieuwe Reglementen van Wedstrijden beschikbaar op:
www.knbsb.nl/verenigingen/competitie/competitiezaken



Geen wedstrijden gepland tijdens WK Softbal

Slowpitch

- 30 maart - Clinic in Almere
- 13 april - Kick off in Almere
- 25-27 juli - Windmill Classic in Almere
- Haarlemse Honkbalweek - Demonstratie Slowpitch
- WK Softbal Haarlem - Demonstratie Slowpitch
- 7 september - Landelijke Slowpitch dag in Hilversum

Meer informatie over Slowpitch: www.KNBSB.nl

WK Softbal

WK Tour

Training van spelers Nederlands team

- 16 april bij Blue Birds en Zuidvogels
- 14 mei bij Bears en UVV
- 20 juni in Haarlem bij Olympia



Elfstedentocht

Wedstrijd Nederlands team en activiteit voor jeugdleden

- Vanaf 1 augustus in Hengelo, 2/8 Alphen a/d Rijn, 3/8 Zoetermeer, 5/8 Moergestel, 6/8 De Bilt, 8/8 Ettenleur, 9/8 Rosmalen, 10/8 Enschede, 12/8 Hoofddorp en 13/8 Velsen-Noord

Ledenontwikkeling 2013

2012							
Honkbal	10.309			Honkbal Jeugd	5.419		
Damessoftbal	4.408			Honkbal Senioren	4.858		
Herensoftbal	2.470						
BeeBall	2.135			Softbal Jeugd	1.502		
Recreanten	761			Softbal Senioren	2.906		
Niet spelende leden	2.565						
Totaal	22.648						

2013							
Honkbal	10.073			Honkbal Jeugd	5.270		
Damessoftbal	4.269			Honkbal Senioren	4.769		
Herensoftbal	2.304						
BeeBall	2.069			Softbal Jeugd	1.455		
Recreanten	832			Softbal Senioren	2.814		
Niet spelende leden	2.627						
Totaal	22.174						
Verschil met 2012	-474						

Ledenontwikkeling 2013

**Doel voor 2016:
25.000 leden**

2013 t.o.v. 2012	
Honkbal	-236
Damessoftbal	-139
Herensoftbal	-166
BeeBall	-66
Recreanten	71
Niet spelende leden	62
Honkbal Jeugd	-149
Honkbal Senioren	-89
Damessoftbal Jeugd	-47
Damessoftbal Senioren	-92

**Terugloop in
2013 is
474 leden**

Ledenontwikkeling 2013

	2012	2011	2010	2009
Volleybal	-3%	-0,5%	0,5%	-1,5%
Handbal	-1,6%	-0,5%	-3,3%	-1,6%
Honkbal en Softbal	-1,4%	-0,9%	0,4%	-0,8%
Korfbal	0%	-3,1%	-0,6%	0%
Voetbal	0,2%	1,4%	0,8%	2,3%
Hockey	3,4%	1,6%	2,0%	5,9%
Basketbal	6,4%	16,5%	1,7%	-1,2%
Alle sporten	3,4%	1,0%	0,6%	1,4%

Ledenontwikkeling naar 2016

Een beeld krijgen waarom mensen zich aansluiten bij onze sporten en waarom leden stoppen

Aanleiding voor thema

- Terugloop van het aantal leden (+ inkomsten)
- **Afname aantal vrijwilligers**
- Centrale rol voor verenigingen door decentralisatie overheid
- Veranderende motieven om te sporten
- Veranderende wensen t.a.v. het sporten
- Oplopende kosten

Beleidskeuzes

- Verenigen centraal (2012)
- Faciliteren verenigingsondersteuning (2013)
- Vitale verenigen (2013)
- Werven, ontwikkelen en behoud kader (2014-2015)
- Ontwikkelen accommodatiebeleid (2016)

Landelijke ontwikkeling

- Vrijwilligers zijn voor sportverenigingen onmisbaar
- Het tekort aan vrijwilligers binnen sportverenigingen wordt als belangrijkste knelpunt ervaren
- De vrijwilliger die zijn hele leven voor de vereniging actief blijft, wordt steeds zeldzamer
- Het organiseren van genoeg menskracht vergt bijzonder veel inspanning, een specifieke organisatie en een professionele aanpak

Vrijwilligers

- 5.4 miljoen Nederlanders is vrijwilliger (42%)
- 1.5 miljoen vrijwilligers in de sport
- 1 miljoen mannen als vrijwilliger actief in de sport
- 35-44 jarigen doen het meest vrijwilligerswerk
- 90% wordt persoonlijk gevraagd
- 70% heeft plezier in zijn vrijwilligerswerk
- Vrijwilligers doen 3,7 uur per week vrijwilligerswerk
- 6,5 % ontvangt een onkostenvergoeding
- 93% legt er zelfs geld op toe

Wat is een vrijwilliger?

Een vrijwilliger is iemand die zich uit vrije wil, onbetaald en in georganiseerd verband voor anderen inzet

Vrijwilligerswerk

- ‘Werken’ als vrijetijdsbesteding
- Vrijwillig, onverplicht, maar niet vrijblijvend
- Onbetaald, onkostenvergoeding wel mogelijk
- In georganiseerd verband, afspraken zijn nodig
- ‘Werk’ voor anderen of de samenleving
- Vrijwilligerswerk is voor de vereniging van ‘levensbelang’
- Vrijwilligerswerk vereist vaardigheden



'Back to Basics'

Vrijwilligers zorgen ervoor

- Dat we kunnen sporten
- Dat we extra vrienden en bekenden hebben
- Dat we gezelligheid hebben in het clubhuis
- Dat ouderen buiten komen
- Dat we langer leven
-

Bij jouw vereniging?

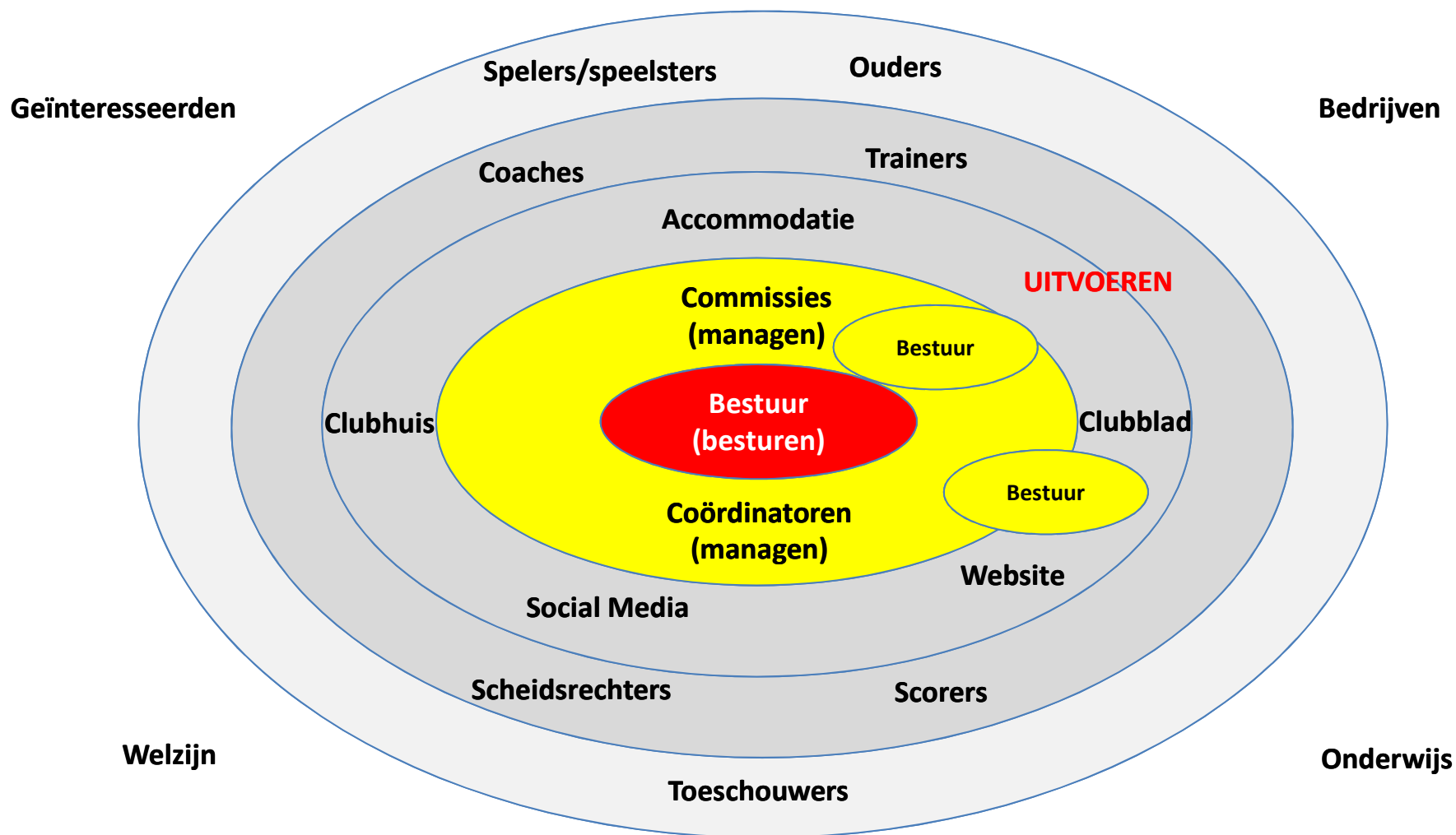
Waar sta je als vereniging? Wat is jullie verhaal?



Cultuurverandering

- Steeds vaker moeten we leden en ouders vrijwilligerswerk als wederdienst vragen
- Vrijwilligers willen best iets doen, maar niet jaar in jaar uit
- Vrijwilligers willen het liefst niet steeds hetzelfde te doen
- Vrijwilligers willen minder tijd besteden aan hun taak
- Vrijwilligers hebben hun eigen pakket met wensen

Verenigingsstructuur



Besturen met een visie

Vrijwilligersbeleid

Onder vrijwilligersbeleid verstaan we het ontwikkelen van initiatieven die erop gericht zijn:

- vrijwilligers te interesseren in vrijwilligerswerk;
- mensen te stimuleren om vrijwilligerswerk binnen de vereniging op te pakken;
- vrijwilligers te ondersteunen, zodat zij hun werkzaamheden goed en met plezier kunnen uitvoeren.

Vrijwilligersbeleid

- Dit betekent structureel aandacht organiseren voor de mensen en het werk, waardoor ze gemotiveerd zijn (en blijven) om werkzaamheden binnen de vereniging te verrichten.
- Dit beleid moet niet alleen bedacht worden, maar ook op papier worden gezet én vooral uitgevoerd worden!

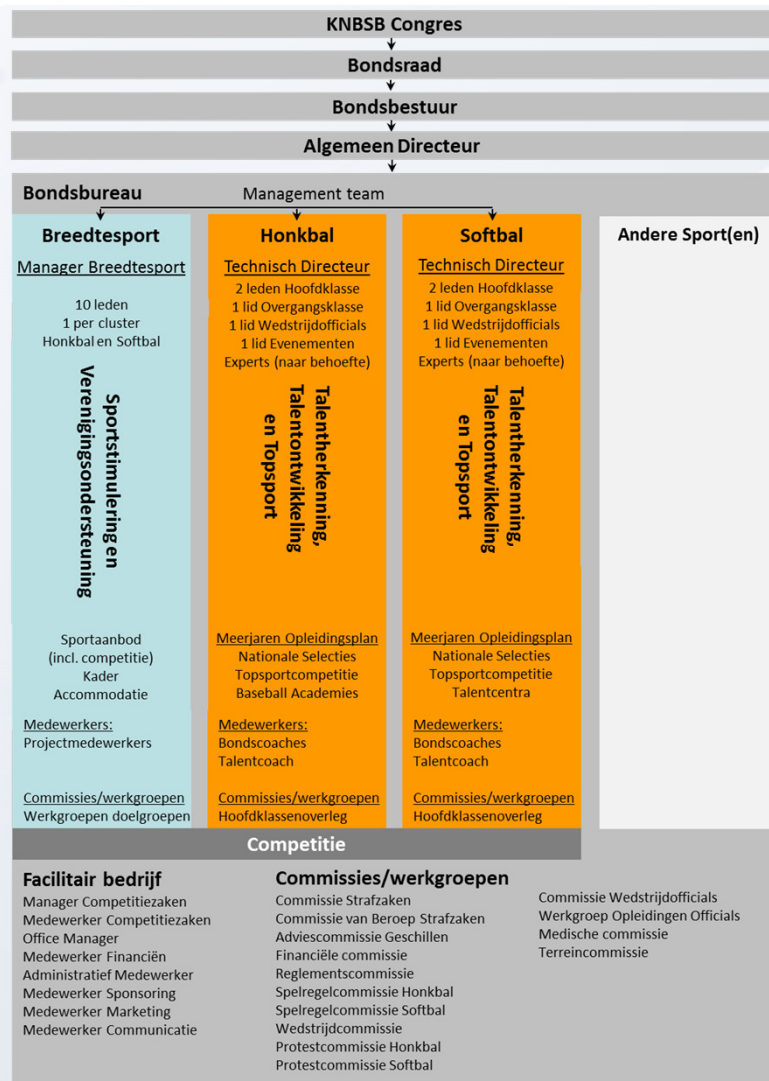
Voordelen vrijwilligersbeleid

- Het brengt structuur in de aanpak van werven en behouden van vrijwilligers en voorkomt dat wervingsacties eenmalig en op zich zelf staande acties zijn
- Het vergroot de betrokkenheid van vrijwilligers bij de vereniging.
- Het verbetert het functioneren van de 'kern' van de vereniging: de vrijwilligers.
- Hierdoor zorgt vrijwilligersbeleid voor kwaliteitsverbetering van vrijwilligers en het aanbod van de vereniging.

Nadelen vrijwilligersbeleid

- In eerste instantie vraagt het opzetten en uitvoeren van vrijwilligersbeleid extra inspanning, extra menskracht, terwijl er al een tekort is aan actieve vrijwilligers.
- Het kan op weerstand stuiten bij 'traditionele', lang zittende bestuurders en vrijwilligers.
- Het is niet altijd makkelijk om vrijwilligersbeleid in een vereniging op te zetten

KNBSB structuur



- **Congres (alle verenigingen):**
 - Vaststelling Meerjaren Beleidsplan
 - Vaststelling Meerjaren Begroting
- **Bondsraad (23 stemgerechtigde afgevaardigden uit clusters):**
 - Benoemen van bondsbestuursleden
 - Benoemen, schorsen en ontslaan bondsraadcommissies
 - Goedkeuren van jaarverslaglegging van bondsbestuur
 - Vaststellen van de contributie
 - Goedkeuren van de rekening en verantwoording
 - Vaststellen van de begroting
 - Vaststellen van het Algemeen Reglement en reglementen niet zijnde Reglement van Wedstrijden
 - Wijzigen van Statuten
- **Bondsbestuur:**
 - Is (t.a.v. beleid) verantwoording schuldig aan de bondsraad
 - Mandateren bevoegdheden aan Algemeen Directeur, Kolommen en bondsraadcommissies
- **Kolommen:**
 - Reglement van Wedstrijden

Volgende bijeenkomst

september 2014

Thema: Kader