

## Publicatie: Najaarscongres 2020

Locatie : online via Teams  
Datum : 7 november 2020  
Tijd : 10.00 uur – 12.00 uur

---

Naar aanleiding van de publicatie van de stukken ten behoeve van het congres, zijn er vanuit de verenigingen vragen en opmerkingen gekomen. De vragen die direct betrekking hebben op de begroting zijn behandeld in het Vragenuur Financiën op 2 november 2020 en reeds gepubliceerd op de website van de KNBSB. Deze vragen worden niet meer behandeld tijdens het congres van 7 november.

De algemene vragen worden behandeld tijdens het congres op 7 november 2020. De volgende vragen en opmerkingen zijn vanuit de verenigingen binnen gekomen, die het bestuur graag beantwoord.

### Twins

Twins heeft tegen de verhoging van de kosten voor strafzaken gestemd en is van mening dat de bond de stemming van dit onderwerp van de agenda moet halen en met een beter plan moet komen.

Het bestuur heeft in 2018 in de Picture of Success een nieuwe beleidsrichting aangekondigd, waarin een positieve klant benadering, betrokkenheid en plezier in beleving, belangrijke elementen zijn voor een verandering van de cultuur binnen onze sport. Ook het maatschappelijk debat over verdraagzaamheid, veiligheid en respect vraagt ons als sportorganisatie te acteren. Dat is ook de reden dat wij aansluiten op het project Positieve Sportcultuur. Een project dat door NOC\*NSF gesubsidieerd wordt.

De KNBSB constateert een piek in het aantal incidenten dat heeft geleid tot straf- en beroepszaken in 2020. Daarnaast constateren we een verruiming op de velden, als we inzoomen op de inhoudelijke kant van de strafzaken. Tenslotte is er in het kader van de organisatieontwikkeling van de KNBSB, een berekening gemaakt van inzet uren van bondsmedewerkers en externe kosten die noodzakelijk zijn in de behandeling van de straf- en beroepszaken. De inzet van personeel en kosten zijn substantieel.

De directie heeft het bestuur op basis van het bovenstaande geadviseerd om aan alle mogelijke knoppen te draaien om het aantal incidenten die leiden tot straf- en beroepszaken te verlagen, bewustwording te creëren en cultuur te verbeteren (omgang mét en respect vóór elkaar). Het bestuur heeft besloten om het advies van een financiële prikkel en een bijdrage aan de activiteiten van het project Positieve Sportcultuur te ondersteunen. Uiteraard begrijpt het bestuur dat er veel meer moet gebeuren om de gewenste gedragsverandering te realiseren. Daarvoor hopen wij op meer bewustwording en actie bij onze verenigingen en onze leden.

### Amsterdam Pirates

Het bestuur ziet projecten als activiteiten met een plan, een tijdsplanning, een begroting, doelstellingen, en een projectleider. In het jaarplan 2021 worden vijf projecten benoemd. Wij missen de details, de projectplannen en de begroting. Verder vragen wij ons af of 5 prioriteiten er niet 4 te veel zijn? Zeker omdat alle projecten neerkomen op één ding: meer mensen naar een honkbal- of softbalveld krijgen.

Alle vijf genoemde projecten hebben allen een plan, een tijdsplanning, doelstellingen en een projectleider. Daar is uitvoerig aan gewerkt en deze zijn gepresenteerd aan het bestuur. Er is een dashboard beschikbaar voor het bestuur en Commissie van Toezicht om voortgang en resultaat te monitoren.

Het is correct dat alle projecten bijdragen aan 'meer mensen die onze sport beoefenen, van onze sport genieten, in en rondom onze sport tijd en geld willen investeren en onze sport actief uitdragen en onderwijzen'.

De KNBSB ontwikkelt zich momenteel naar een projectorganisatie waarin de projectteams 'cross functioneel' met elkaar samenwerken i.p.v. in silo's. De meeste bondsmedewerkers zijn direct betrokken in minimaal 3 projecten, waardoor er verbinding is en effectiever wordt omgegaan met tijd en middelen.

Op dit moment **loopt het ledental nog steeds terug**. Dat is natuurlijk ook van invloed op de inkomsten van de KNBSB zoals beschreven in Project 2 Ledenbehoud en Ledenwerving, maar is feitelijk het **belangrijkste probleem**. Meer leden betekent automatisch meer kader voor verenigingen, meer en betere competities, meer zichtbaarheid van de sport en

meer inkomsten. Aan de andere kant is het ook existentieel: minder leden betekent het einde van honkbal en softbal in Nederland. Wij roepen de KNBSB dan ook op om zo veel mogelijk van haar middelen in te zetten om het aantal mensen dat aan een vorm van honk- of softbal doet radicaal te vergroten. Gezien het lage aantal leden momenteel, in vergelijking met andere sporten, is het zeer goed mogelijk om tot een significante groei te komen. Als er nu 10.000 jeugdleden zijn en elk 3e kind krijgt een vriendje op honk- of softbal dan heb je er 3000 bij. Dat is ruim 15% groei. Daarvoor is het wel nodig om meer actie te ondernemen dan een “welcome friends” pakket te maken met flyers en dat op verzoek naar de clubs te sturen. Het vergt leiderschap en operationele daadkracht. Een plaatselijke of regionale Baseball5 competitie, schoolklassen uitnodigen voor hoofdklasse wedstrijden, een lokaal schooltoernooi Baseball5, samenwerking met BSO's die hun kinderen Baseball5 laten spelen bij clubs, etc etc etc. Dit is het soort actieplannen dat met grote urgentie moet worden uitgevoerd. De clubs kunnen daarbij ondersteunen, maar geen club kan dit zelf uitvoeren, daar ontbreekt simpelweg de menskracht voor. De bond heeft de middelen om dit uit te voeren. En dat moet dus, simpelweg omdat het honkbal en het softbal anders ophoudt te bestaan in Nederland. En wij (de Amsterdam Pirates) gaan daar dan zeer zeker bij helpen, net als ongetwijfeld elke andere vereniging in Nederland. Dat daar een (social) media strategie bij hoort is uiteraard vanzelfsprekend. Maar het moet geen apart project zijn, want dan gaat daar alle aandacht naar uit: Straks hebben we een community van 250.000 mensen maar geen nieuwe honkballers, dat gaat ook niet vliegen.

De KNBSB is zich goed bewust van het dalende ledental van de afgelopen jaren en gaat met een nieuw gevoel van urgentie én focus aan de slag om de dalende lijn om te draaien. Dat kan inderdaad alleen als ook de verenigingen zich volop inzetten. Bij de verenigingen is dus ook een ‘focus shift’ noodzakelijk en een andere aanpak.

Idem voor de andere vier projecten, die kosten alleen maar energie die beter in het activeren van nieuwe leden gestopt kan worden. Eén duidelijke prioriteit, met een goed plan, heldere doelstellingen en bovenal de juiste mensen die het gaan uitvoeren, dat is de enige manier waarop dit gaat werken. En natuurlijk moet dat “Samen” en wij willen daar ook heel graag aan meewerken, maar het moet wel actief gepland en gerund worden vanuit de bond.

Wij denken dat de bond een radicalere begroting moet opstellen: gegeven de terugloop van de leden is **nu** het moment van actie. Hoe meer het aantal leden terugloopt, hoe minder geld er overblijft om aan ledenwerving te doen. In het bedrijfsleven is het gebruikelijk om een deel van de begroting te reserveren voor de lopende operatie (de bestaande leden) en een deel te reserveren voor nieuw te ontwikkelen operatie (de toekomstige leden). Wij stellen voor dat de bond  $\frac{2}{3}$  van de begroting uitgeeft aan de bestaande operatie, en  $\frac{1}{3}$  aan nieuwe leden/nieuwe initiatieven/werving, etc. Dat betekent dat er een kleine €450k uitgegeven zou moeten worden aan activiteiten die tot nieuwe leden gaan leiden. (Als we de verenigingssport begroting als losse begroting zien. Als je de topsport meerekent is het bedrag veel hoger). Misschien is dat nu al zo, maar dat is niet vast te stellen. Aangezien er geen duidelijk doel zichtbaar is voor “sportstimulering” is het ook niet duidelijk of de €280k aan personeelskosten aldaar effectief worden ingezet om nieuwe leden te werven. De enige manier om dit soort activiteiten effectief te sturen is als de begroting naadloos aansluit op de prioriteiten. In ieder geval moet er voor de 5 prioriteit projecten (Waarvan wij vinden dat het er beter 1 kan zijn) een duidelijke begroting komen, en een duidelijke doelstelling, en een duidelijke verantwoordelijke. Overigens staat in de toelichting van de begroting, pagina 9 van KNBSB Jaarplan 2021 een andere lijst van 5 prioriteiten, waaronder item 4 “Inrichten van activiteiten om in gezamenlijkheid met de verenigingen het jaarlijks aantal vertrekkende leden te minimaliseren en nieuwe personen te enthousiasmeren.” Het komt ons voor dat er dan 10 prioriteiten zijn, dat is nog meer dan 5, en praktisch, lijkt ons, onuitvoerbaar. Graag zien wij hoe deze activiteiten *gestaffed* worden zonder dat het ten koste gaat van de (hoofd) prioriteiten.

Ten aanzien van deze opmerking wil het bestuur de Pirates bedanken voor het constructief meedenken en de ideeën. Veel van de genoemde punten zijn al uitgewerkt, echter is het niet ondenkbaar dat er in de komende maanden nog een aantal werkgroepen wordt opgezet en in dit proces ook de verenigingen in consulteert.

De punten die genoemd worden op pagina 9 vallen binnen de 5 projectplannen die gemaakt zijn. Er is hier geen sprake van additionele projecten, wel zijn er meerdere activiteiten per project benoemd.