

Aan Alle besturen van de verenigingen aangesloten bij de KNBSB  
Van Bondsbestuur  
CC Bondsbureau  
Datum 3 oktober 2019  
Onderwerp **Keuze uit twee opties met betrekking tot regeling Opleidingsvergoeding honkbal/softbal**

### **Aanleiding**

De regeling Opleidingsvergoeding is jaren geleden binnen de KNBSB ontstaan om een vereniging te compenseren bij het vertrek van een talentvolle speler naar een vereniging spelend in een Topcompetitie (Honkbal Hoofdklasse, Honkbal Overgangsklasse, Softbal Dames Golden League en Softbal Dames Silver League). Op dit moment worden de meeste opleidingsvergoedingen betaald door en aan verenigingen spelend in de Topcompetities. Deze verenigingen maken de vergoeding via de KNBSB over en weer naar elkaar over.

Daarnaast zijn er verenigingen die met regelmaat spelers ouder dan 23 jaar naar Topcompetitie-verenigingen zien vertrekken zonder een vergoeding te ontvangen. Vaak moeten die verenigingen dat opvangen door het aantrekken van jonge talentvolle spelers waarvoor een opleidingsvergoeding moet worden betaald. Daar zijn niet altijd de middelen voor aanwezig waardoor spelers niet altijd de kans krijgen om door te stromen.

Een ander punt van aandacht is dat ouders en spelers het standpunt hebben dat zij door het betalen van contributie en extra investeringen in aanvullende trainingen zelf voor de ontwikkeling van een speler hebben betaald. Zij vinden het niet redelijk dat de overgang naar een hoger spelend team door de eis van een opleidingsvergoeding wordt belemmerd.

### **Wat is de huidige situatie?**

In het Reglement van Wedstrijden Verenigingssport staan in de hoofdstukken 10 en 11 de regelingen Opleidingsvergoeding Honkbal en Softbal. In beide regelingen staat: 'Opleidingsvergoedingen dienen ter bestrijding van kosten voor het opleiden van spelers/speelsters door een Nederlandse vereniging, welke speler/speelster voor een andere Nederlandse vereniging is gaan uitkomen en daarbij heeft gespeeld in de competitie van de topsport/DNSL (eenmaal is bindend).'

Uit alle overleggen, onder andere tijdens het Congres van 8 december 2018 en de clusterbijeenkomsten en de doelgroepoverleggen, komt een verdeeld beeld naar voren. Enerzijds is er begrip voor de ervaren belemmeringen. Anderzijds wordt ook de wens geuit te voorkomen dat spelers "zo maar" naar teams spelend in Topcompetities kunnen vertrekken. De zorg leeft dat als de regeling Opleidingsvergoeding wordt afgeschaft, de noodzaak om aan talentontwikkeling te doen ontbreekt en er minder geïnvesteerd wordt in de kwaliteit van trainingen en coaches.

### **Twee keuzes**

Het Bondsbestuur legt u daarom twee keuzes voor:

1. De regeling Opleidingsvergoeding wordt met ingang van 1 januari 2020 in zijn geheel afgeschaft.
  - a. Er kan geen opleidingsvergoeding meer worden geclaimd indien een speler naar een team spelend in een Topcompetitie gaat.

2. De regeling Opleidingsvergoeding wordt gehandhaafd, maar deze wordt wel als volgt aangepast:
  - a. De regeling wordt voor honkbal en softbal gelijkgetrokken.
  - b. Opleidingsvergoedingen tussen verenigingen spelend in de Honkbal Hoofdklasse/Overgangsklasse en de Softbal Dames Golden/Silver League onderling worden afgeschaft.
  - c. Er wordt maximaal voor 4 jaar opleidingsvergoeding betaald.
  - d. De vergoeding is verschuldigd per seizoen dat een speler ook daadwerkelijk bij de vereniging in een Topcompetitie speelt.
  - e. De hoogte van de opleidingsvergoeding wordt voor 2020 vastgesteld op € 150,00 per opleidingsjaar.