

## Verslag KNBSB-Congres op woensdag 19 april 2023

Plaats: Bondsbureau, Kelvinbaan 48, Nieuwegein.

Tijd: 19.15 - 21.30 uur

### Aanwezigen:

Aftredend bondsbestuur: Mark Herbold, Peter van der Aart, Remko de Bie, Petra Arends, Job van Beekhoven, Gerald Smith

Commissie van Toezicht: Jan Kuipers (voorzitter), Erik Eilering, Sander van Elst, Ilse Kaandorp, Chris Licher, Jan van Gorkum

Directie: Stefaan Eskes, Peter Kwakernaak

Bonds­bureau: Jolanda van der Vloed, Angelique Linschoten, Jos Goud, Corinne van de Griendt

Verenigingen: Er zijn 27 van de 152 verenigingen aanwezig. Zij vertegenwoordigen 5902 stemmen van de in totaal 18.287 stemmen  
Domstad Dodgers, Hoofddorp Pioniers, Robur '58, Twins, Boekaniers, Kinheim, Blue Birds, UVV, HSV Zwijndrecht, The Orioles, The Hawks Dordrecht, Pirates Amsterdam, Gryphons, DSS, Onze Gezellen Honk- en Softbal, Neptunus, BC The Herons, Sparks Haarlem, Euro Stars, Quick Amsterdam, Houten Dragons, HSV Thamen, Ridderkerk Rowdies, Tex Town Tigers, HSV de Knickerbockers, Olympia Haarlem, Green Hearts

Overig: Anja Smetsers (notulist)

### Online aanwezigen:

Namens KNBSB: Jason Houtkamp, Seb Visser, Berry van Driel, Holland Dijksman, Linda Steijger (commissioner Scorers), Niels van Weert, Huub Nelissen (Scorer), Hans Daanen (commissioner Softbal), Bert Loggen (beoordelaar, lid Protest Commissie), Fred van Groningen Schinkel

Namens verenigingen: Urbanus, DSS, Alcmaria Victrix, Twins Oosterhout, HCAW, Radboud Rangers, Diamonds Amsterdam, Rooswijk, DVH, ODIZ Frogs, Neptunus, Firebirds, Centrals, Red Lions, HSV Zwijndrecht

Overig: Bart Volkerijk, Dave Ingle, Wytze Veenstra (Visual Notes),

Afwezig met berichtgeving: --

## **1. Opening en mededelingen**

Jan Kuipers, congresvoorzitter, opent de vergadering om 19.15 uur en heet alle aanwezigen van harte welkom.

Allereerst wordt met een moment van stilte stilgestaan bij de overledenen van de afgelopen periode. Aan de vergadering wordt door een aantal leden digitaal deelgenomen. Eventuele vragen kunnen via de chat worden gesteld. Deze worden in de vergadering beantwoord. Echter online stemmen is niet mogelijk. Dat is alleen voorbehouden aan de fysiek aanwezigen. Van het congres wordt een opname gemaakt.

## **2. Vaststelling agenda**

De congresvoorzitter deelt mede dat agendapunt 6, governance wordt behandeld voor agendapunt 5, actualiteit. Er zijn geen verdere opmerkingen of suggesties. De agenda is vastgesteld.

## **3. Vaststelling verslag Congres 19 november 2022**

Tekstueel of naar aanleiding van zijn er geen opmerkingen. Het verslag is vastgesteld.

## **4. Financiën**

Op 13 april 2023 heeft het financieel vragenuur plaatsgevonden. Hieraan hebben drie verenigingen deelgenomen, waarvan een vereniging vragen had ingediend. De vragen en antwoorden zijn besproken en gepubliceerd op de website.

### ***a) Gewaarmerkte jaarrekening 2022***

Penningmeester, Remko de Bie vermeldt dat het geen jaarrekening is waarop graag een toelichting wordt gegeven, zeker gezien het feit dat in 2018 werd aangetreden om orde op zaken te stellen. Toen had de bond een verlies van 500.000 euro. Het is mogelijk geweest de situatie te keren. Ondanks de coronaperiode kon in drie jaar een winst worden gerealiseerd van 150.000 euro en was het mogelijk reserves op te bouwen. Echter door een samenloop van omstandigheden werd de situatie in het vierde jaar anders.

#### ***\* Verenigingssport:***

In het najaarscongres van 2022 werd verwacht op een verlies uit te komen van ongeveer 73.000 euro. Uiteindelijk is dat verlies ongeveer 60.000 euro geworden. Bij de verenigingssport was in oktober 2021 een winst begroot van 433 euro. Tijdens het najaarscongres van 2022 werd een verlies verwacht van bijna 60.000 euro. Er waren met name lagere inkomsten uit subsidies, er was een hogere inflatie en er was een langdurig zieke medewerker. Uiteindelijk is het resultaat uitgekomen op positief ongeveer 23.000 euro. Het verschil is ontstaan omdat de zieke medewerker uiteindelijk deels op kosten van de verzekeraar is gekomen, waar mogelijk zijn de personele lasten verlaagd, er zijn uitgaven gestopt en de resultaten uit sportparticipaties waren beter dan verwacht. Ondanks de daling van het ledenaantal is er toch uitgekomen op een positief resultaat.

#### ***\* Nationale Teams & Talentontwikkeling***

In oktober 2021 werd verwacht over 2022 op de nullijn uit te komen. In het najaarscongres 2022 werd deze verwachting bijgesteld naar een verlies van 13.000 euro vanwege lagere sponsorinkomsten, hogere reiskosten en de inflatie. Het resultaat is uiteindelijk uitgekomen op een verlies van ruim 83.000 euro vanwege het feit dat de kosten voor de internationale toernooien door de inflatie hoger waren dan verwacht. Ook de sponsorinkomsten waren lager dan verwacht. Daarbij wordt opgemerkt dat in 2017 de sponsorinkomsten 160.000 euro per jaar bedroegen en in 2022 was dat 436.000 euro.

Echter vanwege de stijgende kosten en de hogere ambities, zouden de inkomsten moeten stijgen en dat was helaas niet het geval. Verder is op verzoek van het bestuur het externe rapport Bijl gemaakt en dat heeft geld gekost. Na overleg met de accountant is besloten deze kosten in de cijfers van 2022/23 te laten vallen. Vandaar het flink lagere resultaat bij NTTO.

De afgelopen jaren is er ongeveer 100.000 euro winst gemaakt en zijn er reserves opgebouwd. Het gros van het verlies van 2022 kunnen we daarmee laten vallen waar het is gemaakt. Er wordt 44.000 euro uit de bestemmingsreserve NTTO gehaald, waardoor het saldo van de reserve nul wordt. De komende jaren dient NTTO zich dus te houden aan de begrotingsdiscipline. Er zal 16.000 euro worden gehaald uit de algemene reserve, welke dan zal uitkomen op 352.901 euro, dat is 4.600 onder het gewenste niveau. In drie andere bestemmingsreserves zit nog ongeveer 80.000 euro. Ondanks het verlies in 2022 is er geen directe financiële nood.

De verbeterpunten zijn o.a. het opnieuw invoeren van het regelmatig overleg tussen de directie, financiële administratie en penningmeester. Er is ook een overleg ingebouwd tussen de penningmeester, het bestuur en de het lid financiën van de Commissie van Toezicht. NTTO heeft in een jaar tijd drie technische directeuren gehad. Dat komt de rust in de organisatie niet ten goede. Er moet meer bestuurlijke aandacht zijn voor het vergroten van inkomsten. Er is te veel afhankelijkheid van subsidies en verenigingsbijdragen. Er moet een creatief persoon komen met een groot netwerk, die zich in zal zetten voor meer sponsoring en andere vormen van inkomsten kan genereren. Verder zal de financial controller fulltime in dienst treden.

#### *\* Financieel vragenuur*

Het financieel vragenuur heeft plaatsgevonden. Verdere details staan op de website.

#### *\* Financiële stand van zaken 2023*

In het najaarscongres 2023 is aangegeven dat de begroting nagenoeg break-even was. De begroting Verenigingssport staat op nul. Op basis van de huidige cijfers is de verwachting op een plus van 5.000 euro uit te komen. De plus wordt benodigd om de algemene reserve aan te vullen. In vergelijking met 2022 is in de laatste maanden het ledenaantal met 600 gedaald. De hogere subsidie is meegenomen. Verder zijn er twee sponsordeals binnengekomen voor de Hoofdklasse Honkbal. WPT zal geen doorgang vinden, waardoor er minder kosten voor evenementen zijn. Het risico is verminderde inkomsten door een lager ledenaantal. Er is ook nog een risico voor zieke medewerkers, maar daar staat een bestemmingsreserve tegenover van 40.000 euro.

Wat betreft NTTO is eind vorig jaar aangegeven, dat een kleine plus werd verwacht. Inmiddels is de verwachting op break-even uit te zullen komen. Er worden gesprekken gevoerd met NOC\*NSF om de gemiste verschillen in inkomsten uit evenementen grotendeels door NOC\*NSF te laten dekken. De sponsoring is momenteel lastig en daarom is het bedrag verlaagd. Ook de personeelskosten zijn verlaagd. Een risico is de inkomsten uit sponsoring.

#### **b) Advies Commissie van Toezicht**

Chris Licher licht toe dat de Commissie van Toezicht regelmatig contact heeft met het bestuur, evenals met de penningmeester. Tot de behandeling van de begroting van 2023 ging dat goed, maar toen kwam het grote verlies van 2022 tevoorschijn. Dit heeft tot stevige discussies geleid en tot het vaststellen van een aantal verbeterpunten. De jaarrekening 2022 is overlegd met de accountant. De accountant is uitermate tevreden over hoe het bondsbureau met hem omgaat en de duidelijke informatieverstopping. De administratieve organisatie is goed op orde. Dat is niet het geval bij de interne controle. De genoemde risico's zijn akkoord bevonden met de accountant. De genomen voorzieningen worden door de accountant niet beoordeeld, want het zijn geen wettelijke voorzieningen. Aan het congres wordt het advies gegeven de jaarrekening goed te keuren. De Commissie van Toezicht zal in 2023 dichter op de interne controle gaan zitten, omdat deze niet meer

fout mag gaan. Aangezien er een fulltime controller is, kan er een betere afstemming plaatsvinden tussen actuals en forecasts. De driehoek bestuur, bondsbureau en Commissie van Toezicht dient daar beter en vaker op te letten. Er moet veel transparantie zijn over de cijfers, want dat was in 2022 niet goed genoeg. Aan de gevolgen van de val van het bestuur is in het afgelopen kwartaal veel tijd besteed en daarom zijn de gepresenteerde cijfers nog niet beoordeeld.

Vanuit de zaal wordt opgemerkt dat van de vorig jaar gemaakte technische opmerkingen weinig is teruggezien. Er wordt geadviseerd om voor de jaarrekening 2023 te kijken naar de opmerkingen bij de jaarrekening van 2021.

Gijs ten Bosch (Kinheim) merkt op dat in 2022 er nog tegoed van 23.000 euro openstond van verenigingen. Is dat bedrag inmiddels binnengekomen? Als dat niet het geval is, wat is het risico dat het uiteindelijk niet lukt om dat bedrag te innen van de verenigingen?

Stefaan Eskes legt uit dat het gaat om twee verenigingen die om uitstel van betaling hebben gevraagd. Er is afgesproken dat de betalingen uit 2022 worden afgelost voor eind 2023. Beide verenigingen hebben afspraken gemaakt met de gemeente, die graag willen meedenken over een oplossing.

*\* Vaststelling jaarrekening 2022*

De voorzitter gaat over tot het in stemming brengen van de jaarrekening 2022.

**Besluit:**

**Het congres stemt in met de vaststelling van de jaarrekening 2022.**

**5. Governance**

Ilse Kaandorp geeft een toelichting op de ervaringen van de Commissie van Toezicht van het afgelopen jaar. De Commissie van Toezicht is in december 2022 volkomen onverwacht geconfronteerd met de tweespalt binnen het bestuur. Dit speelde kennelijk al langer, maar de CvT was hierover niet geïnformeerd. Er is met ieder bestuurslid en directielid individueel gesproken om helder te krijgen wat er speelde. Na de consultatieronde was het duidelijk dat de verschillen van inzicht niet eenvoudig bij elkaar te brengen zouden zijn. Een aantal bestuursleden wenste dat de CvT knopen zou doorhakken, maar het mandaat van de CvT is hiervoor niet toereikend. Er is bij het bondsbestuur voorgelegd om onder begeleiding van een mediator te komen tot een oplossing. Na het gesprek is besloten, dat een deel van het bestuur zou terugtreden. Echter onmiddellijk na het reguliere overleg tussen het bondsbestuur en de Commissie van Toezicht in maart 2023, besloot het voltallige bestuur af te treden. Meer mandaat voor de CvT zou in de toekomst kunnen leiden tot een slagvaardiger optreden door de CvT. Verdere adviezen worden uitgewerkt. In de najaarsvergadering van 2023 zullen verdere voorstellen worden voorgelegd.

Mark Herbold spreekt namens het bestuur, maar vooral namens zichzelf. De lezing is niet persé de mening van het gehele bestuur. Rondom de contractverlenging van de voormalig technisch directeur Tjerk Smeets in het najaar van 2021, werd een verschil van stijl en werkwijze van het bestuur zichtbaar. Dat heeft geleid tot een aantal escalaties en incidenten in de loop van 2022, waarbij als professionals wel steeds de dialoog werd gezocht. Ook werd gezocht naar oplossingen om er op een minnelijke manier uit te komen. Er heeft een aantal sessies plaatsgevonden. De algemene tendens was dat er een gevoel bestond, dat er geen werkbare samenwerking meer was met de algemeen directeur en de twee bestuurders met de portefeuille NTT0. In oktober 2022 heeft hierover een laatste sessie plaatsgevonden. Als voorzitter was er het gevoel hiervoor extreem verantwoordelijk te zijn en is er aangegeven misschien niet in staat te zijn een oplossing te vinden en daarom het takenpakket neer te willen leggen. Dit heeft uiteindelijk niet geleid tot actie. Uiteindelijk is er na een laatste incident eind november 2022 op 12 december 2022 door de voorzitter aangekondigd in de

huidige samenstelling niet door te willen gaan. Het idee bestond dat het onmogelijk was op een productieve manier samen te werken. De conclusie was of als voorzitter af te treden of de twee NTTO-bestuursleden zouden moeten vertrekken. De complicatie was dat bij een vertrek van de voorzitter, de penningmeester en de collega van VS softbal ook zouden weggaan. Dat is het moment geweest dat de Commissie van Toezicht is benaderd. Dit alles heeft uiteindelijk geleid tot een definitieve breuk in maart 2023. De conclusie is dat veel eerder aan de CvT hulp gevraagd had moeten worden. Daarnaast bieden de statuten onvoldoende handvatten om in een dergelijke situatie het congres om hulp te vragen. Los daarvan, had de CvT binnen het huidige mandaat in staat moeten zijn om daadkrachtiger positie te kiezen. Dat is niet gebeurd en is de aanleiding van de tweespalt.

Sjoerd Visser (HSV de Knickerbockers) zegt dat Mark Herbold aangeeft dat binnen het huidige mandaat de Commissie van Toezicht meer had kunnen doen. Kan dat worden toegelicht, omdat bij het aantreden van de Commissie van Toezicht met het congres een discussie is gevoerd over het mandaat. De toenmalige Commissie van Toezicht gaf aan dat meer mandaat nodig was om dit soort situaties te kunnen aanpakken.

De congresvoorzitter legt uit dat de Commissie van Toezicht dezelfde vraag aan Mark Herbold zal voorleggen. In de komende periode moet worden overlegd wat de mogelijkheden zijn.

Mark Herbold vult aan dat is vermeld dat de Commissie van Toezicht voor urgente zaken kan beslissen uit naam van het congres, wat vervolgens door het congres wordt geratificeerd. Dat statement had de ruimte moeten bieden aan de Commissie van Toezicht om lopende de discussie een positie in te nemen.

Koen Gijsbers (Amsterdam Pirates) zegt dat sinds 2021 de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen bestaat. De statuten zijn niet geheel in lijn met de wet die mandaten zou geven aan zowel toezicht, als bestuur. Is het de bedoeling om dat als advies in het najaarscongres dichterbij elkaar te brengen? Een Raad van Toezicht zou verantwoordelijk moeten zijn voor de continuïteit van de bedrijfsvoering. Dat staat in de statuten niet duidelijk verwoord en zou helpen bij het oplossen van dit soort problemen.

De congresvoorzitter zegt dat is opgenomen dat de Commissie van Toezicht duidelijk geen Raad van Toezicht is, zoals in de wet omschreven. Er zijn wettelijke bepalingen en mogelijkheden. Ook wordt in overleg getreden met NOC\*NSF om na te gaan hoe andere bonden het een en ander hebben georganiseerd, zodat het zo werkbaar mogelijk wordt gemaakt.

Yvonne Campfens (Kinheim) begrijpt dat de Commissie van Toezicht weinig ruimte had om in te grijpen en de continuïteit te garanderen. Wat hebben de bestuursleden individueel gedaan om de continuïteit van de bond en bestuurlijke aansturing van de bond proberen te borgen? Hoe is het mogelijk dat zes mensen tegelijk aftreden?

De congresvoorzitter vertelt dat er voortdurend is gebalanceerd tussen de beslissing om een stap terug te doen of niet. Er werd gehoopt om in het kader van de continuïteit door te kunnen gaan met een klein bestuur vanuit de verantwoordelijkheid, maar het dilemma was dat het mogelijk moet zijn op een gezonde manier met elkaar te praten. Vanwege de voorgeschiedenis bleek dat uitermate lastig. Dat heeft het vertrek van het voltallige bestuur veroorzaakt. Als het ook met vier bestuursleden niet mogelijk is eruit te komen, dan komt het belang echt onder druk te staan. Dat is het moment geweest dat is besloten voltallig op te stappen.

Mark Herbold vertelt dat in de gehele periode er geen moment is geweest dat de zes bestuursleden geen verantwoordelijkheid hebben genomen in de taak die zij hadden binnen het bestuur. Iedereen heeft zich van zijn taak gekwetend, inclusief bijvoorbeeld het tekenen van het convenant voor de Honkbal Hoofdklasse. Gegeven de omstandigheden was het niet mogelijk in gezamenlijkheid verder te gaan.

Job van Beekhoven deelt mede dat Mark Herbold niet namens hem heeft gesproken. Er is aangegeven dat tweespalt is ontstaan toen Tjerk Smeets is vertrokken. Het bestuur heeft collectief besloten tot een nieuw aanbod wat Tjerk Smeets is gedaan. Vervolgens wilde Tjerk Smeets het aanbod niet aanvaarden. Vanaf toen zijn de panelen gaan schuiven. De Commissie van Toezicht heeft het een en ander geëvalueerd. Vanuit de Commissie van Toezicht is aangegeven dat er adequaat is gehandeld vanuit het bestuur, in casu Petra Arends en Job van Beekhoven (bestuursleden NTTO). Tevens wordt opgemerkt dat nooit richting het bestuur is aangegeven dat er problemen waren in de samenwerking met de algemeen directeur. Er is wel gemeld moeite te hebben met de ruimte die de algemeen directeur neemt en heeft genomen. Onder verwijzing naar een directiemandaat is een aantal beslissingen genomen waarmee door de bestuurders NTTO niet kon worden ingestemd. Deze werden dus niet vanuit de gezamenlijkheid genomen, waardoor de scheuring steeds meer lading kreeg, waarbij de algemeen directeur en voorzitter vrij dominant was.

Gijs ten Bosch (Kinheim) merkt op dat, zoals al aangegeven, de interne controles moeten worden verstevigd. Heeft de Commissie van Toezicht een oordeel gevormd of binnen mandaat is gehandeld?

De congresvoorzitter antwoordt dat de algemeen directeur niet buiten zijn mandaat is gegaan. Echter een bestuurslid is niet altijd meegenomen op de manier waarop de portefeuillehouder dat graag had gezien, maar dat was niet buiten het mandaat.

Bas Mondeel (Quick Amsterdam) is benieuwd wat de Commissie van Toezicht van plan is te ondernemen om een soortgelijke situatie te voorkomen tussen het nieuwe bestuur en de algemeen directeur.

De congresvoorzitter antwoordt dat heel gestructureerd van ieder bestuur mag worden verwacht dat zij een keer per jaar een gedegen evaluatie zullen doen over het eigen functioneren. De evaluatie zal plaatsvinden onder leiding van een externe expert. Verder gaat de Commissie van Toezicht over de evaluatie stevig in gesprek. De neiging bestaat om te overleggen over de inhoud, plannen en dergelijke, maar de evaluatie hoort een gespreksonderwerp te zijn. Dat is een gedeelte van het samenspel tussen bestuur en de Commissie van Toezicht.

Petra Arends vermeldt dat het rapport Bijl is opgesteld. De NTTO-bestuursleden hebben al een kleine inzage gegeven waar tegenaan is gelopen. Overigens is niet beweerd dat er geen werkbare situatie met de algemeen directeur was, maar dat er een flink aantal aandachtspunten zijn geweest. Op een gegeven moment is aangegeven vast te lopen en werd de suggestie gedaan externe begeleiding in te schakelen om te voorkomen dat het gaat over menselijke relaties, in plaats van de inhoud. Vervolgens is besloten Jeroen Bijl in te schakelen om een analyse te maken van de NTTO-sectie. Het rapport is opgeleverd. Hierin staat de bevestiging van het geen Job van Beekhoven en Petra Arends hebben aangegeven en waar zij tegenaan zijn gelopen. Er is een aantal aandachtspunten vermeld over hoe verder te gaan met de NTTO-sectie, want daar zijn de meeste moeilijkheden ontstaan. De verantwoordelijkheid is genomen. Het is belangrijk dat duidelijk is dat het rapport er is.

De congresvoorzitter vertelt dat Jeroen Bijl inderdaad met aanbevelingen is gekomen over de inrichting van de topsportorganisatie en hoe het werkt binnen het bestuur en dergelijke. Het vertrek van Mark Herbold staat los van het rapport. Het is aan de Commissie van Toezicht om ervoor te zorgen dat zorgvuldig naar het rapport wordt gekeken en dat de aanbevelingen serieus worden genomen. Er wordt nagegaan wat rondom communicatie over het rapport kan worden gedaan. **(Actie 01)**.

Stefaan Eskes vult aan dat het rapport Bijl goed is ontvangen door zowel het bestuur en de directie. De directie en de werkorganisatie hebben meegewerkt aan het rapport en de directie staat achter de inhoud. Er is al een begin gemaakt met de implementatie van diverse aanbevelingen. Met het nieuwe bestuur, onder toezicht van de CvT, zal in het vervolg gemakkelijk worden samengewerkt, omdat de zaken die benoemd zijn in het rapport collectief gedragen worden. Er is dus niet veel discussie over de observatie en de conclusies die Jeroen Bijl trekt, maar we moeten het hebben over de implementatie van de aanbevelingen, wie dit doet, de manier waarop is en de tijdlijn. Tenslotte moet worden gekeken naar de financiële implicaties.

Gerald Smith denkt persoonlijk dat het rapport Bijl ongelooflijk belangrijk is voor de toekomst van de sport en bond. Daarom worden alle leden aangeraden om kennis te nemen van het rapport, omdat het gaat om een verandering in structuur en cultuur. Het is zeer lastig als binnen de structuur en cultuur wordt gezeten om daarmee zelf iets te doen. Er wordt aanbevolen om Jeroen Bijl te betrekken, want deze heeft veel ervaring met sportbonden vanuit NOC\*NSF, is onafhankelijk en kan helpen om de volgende stap te zetten voor de toekomst van de sport en bond.

Sjoerd Visser (HSV de Knickerbockers) begint zich, misschien onterecht, steeds meer zorgen te maken. Naar aanleiding van het rapport wordt gehoord dat organisatieonderdelen langs elkaar heen opereren. Het bureau, het bestuur, de Commissie van Toezicht zouden moeten samenwerken aan het beleid, toekomst en hoe dat wordt vormgegeven. Er wordt echter geschermd met mandaten waarin eigenstandige besluiten kunnen worden genomen, een Commissie van Toezicht wordt niet geïnformeerd, er zijn discussies die binnenskamers plaatsvinden en er is een cultuur die mogelijk moet veranderen. Dat is het beeld dat bij hem wordt opgeroepen. Klopt dit beeld en wat gaat hiermee gebeuren?

De congresvoorzitter zegt dat bepaalde elementen van het verhaal van Sjoerd Visser kloppen. Er moeten zaken anders gaan lopen rondom de samenwerking tussen CvT en het bestuur. Dat wordt niet opgelost met allerlei regels. Dit gaat namelijk over de manier waarop mensen willen samenwerken. Er moet heel snel met de CvT, de directie en wat op dat moment bestuur is, om de tafel worden gegaan, zodat de communicatie met deze partijen op gang komt en kan worden overlegd wat gedaan zal worden.

Koen Gijsbers (Amsterdam Pirates) zegt dat is aangegeven dat de Raad van het Bondsbestuur moet evalueren. In de corporate governance code staat dat ook de Raad van Toezicht dat moet doen. Wordt dat gedaan? Wordt dat een input voor de toekomst?

De congresvoorzitter vindt dat uitermate verstandig, maar de Commissie van Toezicht zit officieel niet in het stuk van de corporate governance code. Echter in de evaluatie heeft de Commissie van Toezicht een rol te nemen.

Arno Seltenrijch (Ridderkerk Rowdies) vraagt of er geen stap terug moeten worden gezet met de topsport en meer aandacht moet worden geschonken aan de breedtesport. Het is al jarenlang

topsport, hoofdklasse, Nederlandse teams en heel weinig breedtesport. Met de breedtesport worden de topsporttalenten gekregen, maar de opleidingen dalen, er is bijna geen kader.

De congresvoorzitter antwoordt dat een volgend bestuur met deze vraag zeker aan de slag moet gaan.

Aan het Congres wordt de vraag voorgelegd of aan het bestuur decharge wordt verleend over het gevoerde beleid 2022. Met een stem tegen wordt het voorstel aangenomen.

### **Besluit:**

**Het congres verleent het bestuur decharge over het gevoerde algemeen én financieel beleid 2022.**

De congresvoorzitter bedankt de aftredende bestuursleden voor hun inzet in de afgelopen jaren. Onder applaus wordt aan hen een boek overhandigd.

### **PAUZE**

De congresvoorzitter vertelt dat voorafgaand aan het congres een aantal verenigingen vragen heeft ingestuurd, namelijk:

- 1) Wat is er gebeurd en waarom?
- 2) Wat heeft het bestuur en de Commissie van Toezicht gedaan (wanneer en hoe) om het te beteugelen?
- 3) Hoe te voorkomen in de toekomst?

Aan Yvonne Campfens wordt gevraagd of de vragen 1 en 2 voldoende zijn beantwoord.

Yvonne Campfens (Kinheim) vindt dat de eerste twee vragen inderdaad voldoende zijn beantwoord, waarvoor de betrokkenen hartelijk worden bedankt.

De congresvoorzitter gaat verder met de vraag “hoe verder”. De Commissie van Toezicht stelt aan het congres voor om te werken langs twee sporen. Het eerste spoor is dat een selectiecommissie wordt aangesteld. De opdracht aan de selectiecommissie zal zijn om te komen tot de samenstelling van een nieuw bondsbestuur. Zij zullen gegadigden benaderen of zij geïnteresseerd zijn in een bestuursfunctie. Uiteraard kunnen geïnteresseerden zich ook aanmelden. De selectiecommissie dient ook te bepalen of het qua chemie binnen het bestuur zal gaan werken. Tot het najaarscongres 2023, maar het liefst eerder, krijgt de selectiecommissie de tijd om tot een nieuw bestuur te komen. Mocht de selectie eerder gereed zijn, dan kan een extra congres worden georganiseerd. Het aantal bestuursleden zal ook door de selectiecommissie worden bepaald, maar dat zal in ieder geval een oneven aantal zijn. De selectiecommissie bestaat uit:

- \* Yvonne Campfens
- \* Diana Remmers
- \* Bas Veerman
- \* Jan van Gorkum
- \* Jan Kuipers

Tot het najaarscongres 2023 wordt ook een bestuur benodigd, want er moeten soms besluiten worden genomen. Het voorstel is om met drie personen de overbrugging tot het najaarscongres aan



te gaan. Zij krijgen als enige opdracht mee om op de winkel te passen, want er worden geen grote beleidsmatige issues en dergelijke opgestart. Het voorstel is om in het tijdelijke bestuur aan te stellen:

- \* Bob Bergkamp
- \* Mark Herbold
- \* Een neutrale buitenstaander

De derde persoon kan nog niet bekend worden gemaakt, omdat het voor deze persoon een nevenfunctie is waarvoor toestemming moet worden gekregen van de CEO. Als deze persoon geen toestemming krijgt, is er een alternatieve kandidaat die geen toestemming hoeft te vragen.

Kjeld Boerendonk (Twins) vindt het vreemd dat de derde persoon niet wordt genoemd. Misschien kan een naam worden genoemd met de vermelding onder voorbehoud van goedkeuring, zodat duidelijk is waarover wordt gestemd.

De congresvoorzitter legt uit dat het naar de betreffende persoon niet netjes is om de naam bekend te maken. Het was ook mogelijk geweest om een ander pad te volgen. Als de regels worden gevolgd, dan kan een persoon worden voorgesteld en die mag dan personen om zich heen verzamelen. Hiervoor is niet gekozen. Het verzoek is begrijpelijk, maar hieraan zal geen gehoor worden gegeven. Tot het congresvoorstel zullen geen wijzigingen worden doorgevoerd in reglementen, statuten en dergelijke. Een verder actiepunt is dat de Commissie van Toezicht zorgt dat er een voorstel komt voor aangepaste statuten. **(Actie 02)**.

Vanuit de zaal wordt gesuggereerd om tussentijds een update te krijgen om te weten hoe de ontwikkelingen verlopen en wat de stand van zaken is. Er wordt aangegeven dat er dichter op de bal moet worden gezeten en dan is een congres over zes maanden te ver weg.

Peter van der Aart legt uit dat bij het voorstel voor de aanstelling van de selectiecommissie voorwaarden kunnen worden meegenomen. Een aantal mensen wordt voorgesteld aan het congres, met het verzoek hen te benoemen. Aan de selectiecommissie wordt meteen de voorwaarde meegegeven dat als het langer duurt dan een bepaald periode, een informatieavond dient te worden georganiseerd.

De congresvoorzitter vindt het een goede suggestie om over drie maanden online een update te geven over de stand van zaken. **(Actie 03)**.

Frank van Heesch (Gryphons) zegt dat de selectiecommissie een opdracht mee zal krijgen voor het te vormen bestuur. Een aantal belangrijke zaken is al aan de orde geweest, zoals de rol die het bestuur moet hebben naar de toekomst toe, maar ook de financiën spelen een rol en het rapport Bijl. Er zijn schijnbaar wat wijzigingen die belangrijk zijn voor de toekomst wat betreft samenwerking, afstemming en ontwikkeling. Hetzelfde geldt voor breedtesport versus topsport. Deze behoeften moeten worden meegenomen in de rol die het bestuur gaat innemen.

De congresvoorzitter vermeldt dat vanuit de Commissie van Toezicht aan de selectiecommissie moet worden aangegeven dat het rapport Bijl een rol moet hebben. Het is aan de selectiecommissie om goed te begrijpen wat de opdracht is waarvoor de bond zich gesteld ziet.

Verder wordt vanuit de zaal gevraagd hoe in de toekomst wordt omgegaan met de relatie met de overzeese gebiedsdelen. Het is momenteel een gevoelige situatie, ook aan de kant van Curaçao. Aan de selectiecommissie wordt gevraagd om zich te laten adviseren door mensen die kennis hebben van de gevoeligheden en dat mee te nemen naar het nieuwe bestuur.

Meral Euser (Eurostars) oppert om ook goed te kijken naar de samenstelling van het bestuur, zodat er niet alleen vertegenwoordiging is door heren, maar ook vanuit de dames. De Commissie van Toezicht heeft ook maar één dame. Als er succes kan worden bereikt in de samenwerking, dan heeft dat te maken of wordt gekeken naar de overzeese gebieden en mensen die daar verstand van hebben, maar ook de dames.

De congresvoorzitter vermeldt daarin te worden gepusht door NOC\*NSF die alle sportbonden verplicht vanaf 1 januari 2024 maximaal 70% van de bestuursleden van dezelfde sekse te hebben. Het maakt niet uit welke dat is. Als daar niet aan wordt voldaan dan komen de subsidies onder grote druk te staan.

In stemming wordt gebracht de benoeming van de selectiecommissie, bestaande uit Yvonne Campfens, Diana Remmers, Bas Veerman, Jan van Gorkum en Jan Kuipers en de benoeming van een tijdelijk bestuur, bestaande uit Bob Bergkamp, Mark Herbold en een neutrale buitenstaander.

#### **Besluit:**

**Het congres stemt in met de aanstelling van de selectiecommissie en het tijdelijke bestuur.**

### **6. Actualiteit**

#### *a) Opstart seizoen*

Stefaan Eskes vertelt dat het contract van Peter Kwakernaak is verlengd tot het einde van het jaar om de stabiliteit en rust te behouden in de organisatie. Ook zonder bestuur gaan de zaken gewoon door, er is stabiliteit bij de directie en werkorganisatie.

Het seizoen is gestart. UVV is terug van weggeweest bij de Honkbal Hoofdklasse. Ook de softbal Hoofdklasse dit weekend begonnen. Er waren ontzettend veel homeruns in het openingsweekend. Bij de verenigingen wordt continu het net opgehaald. Aandachtspunten zijn de ledenaantallen, de financiën, het vinden en het aantrekken van een bestuurlijk kader. Bij het technisch kader zitten ook enorme uitdagingen.

Ook bij de KNBSB zijn er voldoende uitdagingen. Het aftredend bestuur is voldoende toegelicht. De zieke medewerker is bezig met de re-integratie. Er is stabiliteit op de competitiezaken. Het contract van Peter Kwakernaak is verlengd. Dit geeft veel rust aan de kant van NTTO en in de discussies die op directieniveau moeten worden gevoerd. Het contract van de financieel manager is uitgebreid. Helaas is er het vertrek te melden van de manager sportparticipatie Roy Vink. De vacature wordt niet meteen ingevuld. Er wordt geprobeerd het vertrek intern op te vangen. We zullen keuzes moeten maken in werkzaamheden.

In de afgelopen drie jaar heeft het vertrekkende bestuur veel zaken voor elkaar gekregen. De organisatie heeft zich beziggehouden met procesverbetering, cultuurverandering, reorganisatie en financiën. Dat was in de coronaperiode niet eenvoudig. De volgende resultaten zijn te melden: Het aantal bezoeken aan de websites is zeer hoog. Het aantal volgers via social media is enorm gegroeid in de afgelopen jaren en dat gaat door. De sport is dus zichtbaar. De uitdaging is om de zichtbaarheid om te zetten in inkomsten.

De sponsorinkomsten zijn in de afgelopen jaren gestegen naar 430.000 euro, materieel en financieel. Eind 2022 zijn wel de ledenaantallen gedaald en dat is nog steeds het geval. Hieraan wordt veel aandacht besteed. Met de verenigingen wordt nagegaan hoe dit om te draaien.

De organisatie kijkt naar de toekomst, welke is gericht op vernieuwing. Er is aandacht voor de maatschappelijke rol van de verenigingen. De competities worden vernieuwd, evenals het ledenbindingsmodel. Veel verenigingen sluiten aan in de discussies hierover, want er moet met elkaar worden bedacht wat is het nieuwe bindingsmodel, wat is het contributiemodel en wat zijn de gewenste competitievormen voor de toekomst. Vanuit onze leden komt er een veranderende vraag waarop met elkaar moet worden geanticipeerd.

De speerpunten voor de komende periode (2023) zijn het bedenken en aanbieden van de nieuwe vormen van competitie, de voorbereiding voor het nieuwe ledenbindingsmodel en het ontwikkelen van een passend contributiemodel. Hierover zal in het najaar 2023 of in voorjaar 2024 worden gestemd, zodat het wordt meegenomen in de begroting na 2024. Daarnaast is het organiseren van de opleidingen een belangrijk speerpunt. Ook in de personele bezetting wordt hiermee aan de slag gegaan. Het laatste speerpunt is het bevorderen van de verenigingsondersteuning. Uiteraard blijft er aandacht en inzet op de communicatie, de promotie van de sport, subsidies, sponsoring en events.

#### *\* World Baseball Classic 2023*

Peter Kwakernaak vond als derde in de poule en elfde in het totaalklassement het resultaat zeer teleurstellend. Als sporter en TD was het een vreselijk teleurstellende ervaring. Nog dagelijks moeten de gevolgen van de drie runs verschil worden verwerkt. Het is spijtig, want er zat meer in. Het goede nieuws is dat automatisch het recht is behouden op deelname aan de WBC in 2026. Er moet worden overlegd of dat wenselijk is. Er is inmiddels met veel mensen gesproken uit de staf, selectie, clubs en dergelijke om vast te stellen wat er mis is gegaan. Er wordt geëvalueerd, geconcludeerd en verbeterd. Hiervan zijn nog geen uitkomsten bekend. Er zal worden gekeken wat er moet gebeuren om hetzelfde resultaat in de toekomst te voorkomen. De plek op de wereldranglijst is nog steeds de achtste. Er moet worden overlegd of de uitgesproken top 5-ambitie nog reëel is. Wellicht moet dat worden herijkt. Curaçao doet het goed. Zij zijn 32 plekken gestegen en hebben 134 punten. De situatie wordt gevolgd. Er wordt graag samengewerkt.

De speerpunten van de Regionale Baseball Academies zijn: meer aandacht geven aan de pitching pool. Er moet nu worden gewerkt aan de Olympische Spelen van 2028 om de juiste spelers bij elkaar te krijgen. Er zal meer met data worden gewerkt. Sporters en ouders zullen beter worden voorbereid op TTNL en de Nationale Teams. Daarnaast krijgen de Academy Managers meer verantwoordelijkheid in het U15-programma. Het gaat echter ook om een betere samenwerking en meer interactie met verenigingen. Dit houdt in dat er kick-off-dagen voor clubs worden georganiseerd. Elke Academy krijgt een dag waarbij elke club twee spelers mee kan nemen. Er zal een rapportage worden gemaakt om met verenigingen en belanghebbenden na te gaan of de vorm waarop de academies worden gerund en de competities lopen, kunnen worden aangepast om tegemoet te komen aan de behoefte van verenigingen om zo sterk mogelijke teams te kunnen opstellen.

Inmiddels is er vanaf mei 2023 een systeem beschikbaar genaamd Online Sport Academy, een online platform waarop meer dan 200 interessante oefeningen staan waaruit een trainer een selectie kan maken om een trainingsprogramma samen te stellen. Het platform is dit voorjaar toegankelijk voor alle clubs en leden. Hopelijk is het mogelijk hiermee het niveau van de coaches en trainers te verhogen.

Tenslotte: het rapport Bijl ligt boven op het bureau van de technisch directeur. In het rapport staan vier punten benoemd; Leiderschap, Cultuur, Governance (wat gaat over de relaties en samenwerking tussen directie, bestuur en CvT) en als laatste is iets genoemd over de Organisatiestructuur. Op deze vier zaken is dagelijks aandacht binnen NTTO en wordt er vanuit de directie naar uitgekeken om over de vervolgstappen met het bestuur en CvT in gesprek te gaan.

## **7. Voorstel voor wijziging en aanvulling Algemeen Reglement KNBSB**

In artikel lid 16 e vi is genoemd artikel 27 en dat moet zijn artikel 26. Verder wordt een ongeschreven regel over de levering van officials bij een internationaal toernooi, omgezet naar een duidelijke regel. De wijziging en aanvulling worden in stemming gebracht.

### **Besluit:**

**Het congres stemt in met de wijziging in artikel 16 lid e vi van artikel 27 naar 26. Verder wordt een ongeschreven regel over de levering van officials bij een internationaal toernooi, omgezet naar een duidelijke regel.**

## **8. Rondvraag**

Koen Gijsbers (Amsterdam Pirates) wil graag de European Cup onder de aandacht brengen. Deze worden in Nederland georganiseerd. Dit is een van de weinige mogelijkheden om tophonkbal in Europa zichtbaar te maken bij het Nederlandse publiek. De oproep is om de kanalen binnen de clubs te gebruiken om het evenement te promoten. Er worden ook demonstraties getoond van gehandicapten honkbal. Op de website [www.ecc2023.eu](http://www.ecc2023.eu) staat verdere informatie.

Gerard Vaandrager (HSV Zwijndrecht) hoopt dat er ook aandacht is voor de technische kant van het softbal en dat softbal niet uit beeld is.

Peter Kwakernaak legt uit dat de sportkalender niet is besproken en daarop staan alle softbalevents vermeld. Daarnaast staat in het rapport Bijl ook de organisatiestructuur softbal. Dit jaar is er een belangrijk toernooi, namelijk de kwalificatie voor het WK. Er moet worden gewonnen van de nummer 3 of 4. Met het Softbal gaat het kwalitatief goed. Bij de NTTO softbalorganisatie loopt het allemaal best wel goed. Dat moet ook worden vermeld.

Lara vraagt in de chat hoeveel tijd een bestuursfunctie kost. De congresvoorzitter zegt toe dat Lara offline een antwoord zal krijgen.

## **8. Sluiting**

De congresvoorzitter bedankt het congres voor de positieve inbreng en sluit de vergadering om 21.30 uur.

### **Besluitenlijst KNBSB-Congres van 19 april 2023:**

1. Het verslag van het Congres van 19 november 2022 is goedgekeurd.
2. Financiële jaarrekening 2022 is vastgesteld.
3. Aan het bestuur wordt decharge verleend voor het gevoerde beleid 2022.
4. De aanstelling van de selectiecommissie en het tijdelijk bestuur wordt goedgekeurd.
5. In artikel 16 lid e vi wordt artikel 27 gewijzigd in 26. Verder wordt een ongeschreven regel over de levering van officials bij een internationaal toernooi, omgezet naar een duidelijke regel.

### **Actiepuntenlijst KNBSB-Congres van 19 april 2023**

1. Nagaan communicatie rondom rapport Bijl.
2. Voorstel aanpassing statuten.
3. Organiseren online update zomer 2023.